

VRAGEN COMMISSIEVERGADERING

De commissie: Samen leven

Vergaderdatum: 15 november 2018

Steller en fractie: (1) dhr. L. van der Spoel, VVD (2) en (3) dhr. T. Nugteren, Leefbaar Ridderkerk

Agendapunt: 7. 1^e en 2^e Tussenrapportage 2018 BAR-organisatie

Portefeuillehouder: dhr. H. van Os

Datum indiening vraag bij griffie: 15 november 2018

Datum ontvangst beantwoording college bij griffie: 6 december 2018

Vraag 1

Wie bepaalt wanneer een functionaris in vaste dienst komt en op welke gronden? (1^e Turap, p. 12)

Antwoord

Dat is afhankelijk van vele factoren. Bij een reguliere vacature binnen de toegekende middelen bepaalt het afdelingshoofd of de vacature voor tijdelijk of vast ingevuld wordt. Bij wettelijke wijzigingen, zoals de omgevingswet, kijken we eerst of we de nieuwe taken binnen de bestaande middelen kunnen uitvoeren. Zo ja, dan gebeurt dat. Zo nee, dan vragen we extra geld aan de gemeenteraad en wordt er een nieuwe medewerker geworven. In geval van noodzakelijke tijdelijke extra capaciteit zal er iemand tijdelijk aangetrokken worden. Bij structurele noodzakelijke extra capaciteit, zoals bijvoorbeeld bij de privacy wetgeving, zal er voor vast iemand geworven worden. Het afdelingshoofd bepaalt vervolgens of deze persoon dan direct een vast contract krijgt dan wel eerst een tijdelijk contract. Bij gebleken geschiktheid volgt een vast contract. Bij inhuur vraagstukken op basis van ziekte en tijdelijke projecten volgt er automatisch een tijdelijke aanstelling.

Vraag 2

Hoeveel medewerkers zijn er in 2018 bij gekomen? (1^e Turap, p 6)

Antwoord

Er zijn tot half november 2018 55 medewerkers in dienst gekomen van de BAR-organisatie. Voor het vergelijk: er zijn tot half 2018 57 medewerkers uit dienst gegaan

Vraag 3

Komt het structurele voordeel van € 34.000 de vennootschapsbelasting terug naar de gemeenten? (1^e Turap, p 16)

Antwoord

Ja, dit structurele voordeel wordt verrekend via de gemeentelijke bijdragen.