

Gemeente Ridderkerk  
T.a.v. college burgemeester en wethouders  
Postbus 271  
2980 AG Ridderkerk

Welzijn Ridderkerk  
Sportlaan 8 - 10  
2982 SN Ridderkerk  
KVK: 70099731  
Rekeningnummer:  
NL75RABO0325342040

Ridderkerk, 17 mei 2018

**Betreft:** eerste werkbegroting Stichting Welzijn Ridderkerk

0180 - 432 350  
[info@welzijnridderkerk.nl](mailto:info@welzijnridderkerk.nl)  
[www.welzijnridderkerk.nl](http://www.welzijnridderkerk.nl)

Geachte leden van het college,

Bijgaand bied ik u namens de Stichting Welzijn Ridderkerk (SWR) de eerste werkbegroting in ons bestaan aan. Dit is vanzelfsprekend een begroting met een verhaal. Een verhaal over de grote verandering, die u vanuit uw eigen rol als Ridderkerks bestuurder van dichtbij heeft meegemaakt. Vanaf 1 januari 2018 is er namelijk die nieuwe brede welzijnsstichting.

De stichting mag nieuw zijn maar is net als de voorgangers van de stichting (Dynamiek, (gedeeltelijk) Stichting Ridderkerk Sport, Karaat en Stichting Sport en Welzijn) diep geworteld in de samenleving van Ridderkerk. Met uw keuze voor quasi inbesteden als oplossing voor het ontstane onrechtmatige opdrachtgeverschap, heeft u samen met de overdragende Stichting Sport en Welzijn Ridderkerk voor gezorgd dat deze in jaren opgebouwde kostbare lokale kennis en binding voor Ridderkerk behouden is gebleven.

De werkbegroting laat het verhaal van de transitie in de afgelopen jaren zien en zo ook in het verwachte resultaat. Wij verwachten in de begroting een verschil tussen de baten en lasten. De inkomsten van SWR komen namelijk uit de contracten die overgenomen zijn van de latende Stichting Sport en Welzijn Ridderkerk. De prijs in deze contracten is gebaseerd op de toenmalige bedrijfsvoering en structuur van de Stichting Sport en Welzijn Ridderkerk. De lasten in de begroting zijn de actuele kosten waar de Stichting Welzijn Ridderkerk in 2018 mee te maken krijgt. Deze lasten zijn realistisch ingeschat en op onderdelen hoger dan voorheen, vanwege gemaakte afspraken in het transitieproces. Het nadelige verschil loopt in 2018 naar verwachting op tot een bedrag van € 164.291,-. Daarnaast heeft de nieuwe stichting te maken met eenmalige opstartkosten á € 50.000,-.

De kostenverhogende besluiten waar we mee te maken hebben, zijn voornamelijk ingegeven vanuit nieuwe / aangepaste wet- en regelgeving. De grootste toename van kosten zit in de personeelskosten, door een gedwongen overstap naar een andere cao. Door het werk van SWR was de cao Sociaal Werk algemeen verbindend voor de hele organisatie. Deze cao was voor de werknemer zowel in salaris en extra uitkeringen voordeliger. Voor de medewerkers van nieuwe stichting is daarmee ook het pensioenfonds PFZW bindend. Een groot aantal medewerkers moet overstappen van pensioenfonds. In het sociaalplan is afgesproken dat de stichting compenseert voor de nadelige gevolgen.

Daarnaast zijn bij de keuzes in 2017 een aantal bewuste stappen gezet om werkgelegenheid te behouden. Voor de gemeenteraad én de Raad van Toezicht van de latende Stichting Sport en Welzijn Ridderkerk was behoud van de werkgelegenheid een voorwaarde. Dat leidt tot een inrichting van de

organisatie waarin feitelijk meer ondersteunend personeel is overgenomen dan minimaal noodzakelijk was voor het uitvoeren van de werkzaamheden. Daarnaast vallen door de nieuwe structuur, waarin de Stichting Welzijn Ridderkerk los is gekomen van de Stichting Sport en Welzijn Ridderkerk, de huisvestingslasten hoger uit. De Stichting Welzijn Ridderkerk huurt voor een aantal van de activiteiten waar het vroeger eigenaar was het gebouw.

De afgelopen periode is veel werk verricht bij de ontwikkeling van de nieuwe stichting. We zijn trots wat daarin is bereikt tot nu toe, waarbij we kunnen constateren dat de dienstverlening aan de Ridderkerker gewoon doorgegaan is. Een belangrijke opgave was ook het opstellen van een begroting voor de nieuwe stichting. Deze begroting is een aantal keer diepgaand besproken in de Raad van Toezicht a.i. Bij die bespreking kwamen we tot een aantal lastige uitdagingen die de komende tijd verder moeten worden doorgrond en geanalyseerd. Gelet op hetgeen hierboven is beschreven, moeten we constateren dat het op dit moment niet lukt een sluitende begroting op te leveren. Mede om die reden is door de Raad van Toezicht aan de bestuurder van Stichting Welzijn Ridderkerk opdracht gegeven om in de komende periode te werken aan maatregelen om de begroting terug in balans brengen. Op dit moment wordt hiervoor gewerkt aan een financieel plan van aanpak. De Raad van Toezicht heeft aangegeven hier scherp op te monitoren. We realiseren ons echter dat het effect hiervan pas na enige tijd zichtbaar zal worden.

Namens de Raad van Toezicht doe ik hierbij het verzoek aan u om in ieder geval in 2018 financieel garant te staan voor een eventueel tekort in 2018. Wij vragen niet om een 'blanco cheque', maar willen nadrukkelijk aangeven dat wij er alles aan doen om de kosten en baten van de nieuwe stichting weer in balans te brengen. De komende jaren zullen wij daar volop op blijven inzetten.

Wij hebben er vertrouwen in dat wij met de meegestuurde werkbegroting kunnen beginnen aan een mooi nieuw hoofdstuk van het welzijnswerk in Ridderkerk. Wij zien er naar uit om samen met de gemeente te ontdekken hoe quasi inbesteding in de praktijk gaat werken en welke mooie resultaten voor de Ridderkerker hier uit voort kunnen komen.

Hoogachtend,



Frank van der Jagt

Directeur-bestuurder Stichting Welzijn Ridderkerk