



## Raadsvoorstel

<b>Onderwerp:</b> Ontwerp strategische beleidsplan 2019 – 2022 van de politie eenheid Rotterdam.		<b>Agendapunt:</b>
<b>Commissie:</b> Samen Leven 4 oktober 2018		<b>e-mailadres opsteller:</b> l.scholte@bar-organisatie.nl
<b>Portefeuillehouder:</b> Attema, A.		Openbaar
<b>BBV nummer:</b> 1346782		

### Geadviseerde beslissing raad

1. Het ontwerp strategische beleidsplan 2019 – 2022 van de politie eenheid Rotterdam voor kennisgeving aan te nemen.
2. Aandacht te blijven vragen voor de sterkte van basisteam Oude Maas, wijkteam Ridderkerk.
3. De voorgestelde zienswijze vast te stellen en door te sturen naar het Regionaal Veiligheidsoverleg.

### Inleiding

De politiewet (art. 38 b lid 2) schrijft voor, het ontwerp strategische beleidsplan ter consultatie aan de raad voor te leggen. Het Regionaal Veiligheidsoverleg (RVO) heeft op 9 april 2018 ingestemd met het ontwerp strategische beleidsplan 2019-2022. Na consultatie door de gemeenteraden zal de definitieve vaststelling in het RVO van 12 november plaatsvinden. Het plan zal daarna worden toegezonden aan de minister.

Het strategische beleidsplan beschrijft de veiligheidsproblematiek per thema en schetst de ambitie en contouren van een aanpak aan de hand van veiligheidsstrategieën. De doelstellingen per thema worden jaarlijks in het Regionaal Veiligheidsoverleg vastgesteld. De politie maakt een jaarverslag dat het Regionaal Veiligheidsoverleg vaststelt. Op basis van de doelstellingen, het jaarverslag en de landelijke kaderbrief stelt de politie een werkplan op. Hierin wordt de aanpak vertaald naar concrete activiteiten.

Voor de komende vier jaar gaat het korps uit van zes specifieke veiligheidsthema's. De focus op deze thema's neemt niet weg dat elk district en elk basisteam ook ruimte heeft om andere actuele lokale thema's op te pakken.

De doelstellingen van het strategisch beleidsplan voor de periode 2019 - 2022 zijn:

- Politie wil een politie zijn voor iedereen;
- Inzetten op contraterrorisme;
- Voorkomen, verhinderen of aan het licht brengen van ondermijnende criminaliteit;
- Ontwikkeling cyberbewustzijn;
- De burger centraal zetten;
- Prepareren op vraagstukken of conflicten in andere delen van de wereld.

### Beoogd effect

Een regionaal gedragen beleidsplan 2019-2022.

### Relatie met beleidskaders

Integraal veiligheidsbeleid Ridderkerk.

**Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

**Argumenten**

*1.1. De doelen liggen in lijn met het Integraal veiligheidsbeleid van de gemeente Ridderkerk.*

Het strategisch beleidsplan 2019 – 2022 van de eenheid Rotterdam is getoetst aan het Integraal veiligheidsbeleid (IVB) van de gemeente Ridderkerk. Uit deze vergelijking zijn geen conflicten gekomen en de thema's sluiten voldoende op elkaar aan.

*2.1. De sterkte van ons basisteam blijft een punt van aandacht.*

De criminaliteitscijfers laten voor Ridderkerk een positief beeld zien, deze trend wil de gemeente graag voortzetten. Hierbij is de inzet van de wijkagenten en het verdere wijkteam noodzakelijk. Samen met andere partners willen we ervoor blijven zorgen dat Ridderkerk een veilige gemeente blijft.

*3.1. Met de voorgestelde zienswijze maken wij de standpunten kenbaar aan de politie eenheid Rotterdam.*

In bijgevoegde zienswijze worden de standpunten met betrekking tot het strategisch beleidsplan 2019-2022 kenbaar gemaakt aan de korpschef van de politie eenheid Rotterdam.

**Overleg gevoerd met**

Portefeuillehouder.

**Kanttekeningen**

Niet van toepassing.

**Uitvoering/vervolgstappen**

Na behandeling in uw commissie worden de stukken doorgestuurd naar uw raad ter behandeling in de vergadering van 18 oktober 2018. Vervolgens wordt de reactie van uw gemeenteraad verstuurd aan de korpschef van de politie eenheid Rotterdam.

**Evaluatie/monitoring**

Niet van toepassing.

**Financiën**

Niet van toepassing.

**Juridische zaken**

Het strategisch beleidsplan 2019-2022 van de eenheid Rotterdam is conform art. 38 b lid 2 van de politiewet 2012 pas rechtsgeldig als het wordt voorgelegd ter consultatie en instemming aan alle gemeenteraden in het district.

**Duurzaamheid**

Niet van toepassing.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

Niet van toepassing.



Burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris,

de burgemeester,

dhr. H.W.J. Klaucke

mw. A. Attema

**Bijlagen**

1. Strategisch beleidsplan 2019-2022 politie eenheid Rotterdam.
2. Zienswijze.
3. Raadsbesluit.