



## Raadsvoorstel

---

<b>Onderwerp:</b> Rechtspositie griffie Ridderkerk	<b>Commissie Samen wonen</b> 28 november 2019	<b>Zaaknummer</b> 126217
<b>Portefeuillehouder</b>	<b>Gemeenteraad</b> 12 december 2019	<b>Openbaar</b>
<b>E-mailadres opsteller:</b> j.v.straalen@ridderkerk.nl		

## Geadviseerd besluit

---

1. Het personeelshandboek BAR-organisatie, inhoudende de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen, per 1 januari 2020 van toepassing te verklaren voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

---

## Raadsvoorstel

---

### Inleiding

Op 1 januari 2020 treedt de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren (Wnra) in werking. Deze wet wijzigt de arbeidsverhouding tussen de overheidswerkgever en ambtenaren. Vanaf die datum is het private arbeidsrecht van toepassing en wordt de rechtspositie van ambtenaren geregeld in o.a. het Burgerlijk Wetboek (BW), de cao, de arbeidsovereenkomsten en het personeelshandboek. Een werknemer in overheidsdienst heeft vanaf 1 januari 2020 geen eenzijdige aanstelling meer maar een arbeidsovereenkomst. Dit geldt ook voor de griffier en andere op de griffie werkzame ambtenaren.

Voor een zorgvuldige transitie naar de nieuwe arbeidsverhouding is een besluit nodig van de raad over de toepassing van de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen op de arbeidsovereenkomst met werknemers die in dienst zijn (of komen) bij de griffie.

In de arbeidsovereenkomst kan daartoe een zogeheten incorporatiebeding worden opgenomen. Daarin wordt verwezen naar het personeelshandboek van de BAR-organisatie.

### Beoogd effect

Het borgen van de afspraak dat voor de griffier en andere op de griffie werkzame ambtenaren dezelfde arbeidsvoorwaarden (blijven) gelden als voor werknemers van de BAR-organisatie.

### Relatie met beleidskaders

N.v.t.

### Argumenten

#### *1.1. De huidige lokale rechtspositieregelingen vervallen op 1 januari 2020 van rechtswege*

Uw raad besloot op 28 november 2013 de arbeidsvoorwaarden van de BAR-organisatie van overeenkomstige toepassing te verklaren op de werknemers van de griffie. Dit (eenzijdige) besluit betekent dat de rechtspositieregelingen van de BAR-organisatie, zoals de regeling voor dienststreizen, de verlofregeling en de IKB-regeling, ook voor de griffie gelden.

Vanwege de inwerkingtreding van de Wnra hebben de huidige rechtspositieregelingen vanaf 1 januari 2020 geen rechtskracht meer. Uw raad zal daarom een nieuw besluit moeten nemen over welke rechtspositieregelingen (arbeidsvoorwaarden) vanaf 1 januari 2020 voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren van kracht zijn.

#### *1.2 De huidige lokale rechtspositieregelingen zijn vertaald naar een personeelshandboek BAR-organisatie*

De inhoud van de huidige rechtspositieregelingen zijn vertaald naar een personeelshandboek dat aansluit op de nieuwe cao Gemeenten, de Ambtenarenwet 2017 en het BW. Het personeelshandboek voor de werknemers in dienst van de BAR-organisatie wordt door het dagelijks bestuur van de BAR-organisatie vastgesteld. Het personeelshandboek treedt in werking op 1 januari 2020.

#### *1.3 Het is mogelijk om het personeelshandboek van de BAR-organisatie, door middel van een incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst, van toepassing te verklaren voor de griffier en andere op de griffie werkzame ambtenaren*

Vanaf 1 januari 2020 is sprake van een tweezijdige arbeidsovereenkomst tussen werkgever en werknemer. In de arbeidsovereenkomst staat welke individuele arbeidsvoorwaarden met de werknemer zijn overeengekomen (zoals functie, salarisschaal, arbeidsduur etc.). In een incorporatiebeding in de arbeidsovereenkomst staat welke collectieve arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn, zoals welke cao van toepassing is en welke 'lokale' collectieve arbeidsvoorwaarden van toepassing zijn. In dit incorporatiebeding kan verwezen worden naar het personeelshandboek van de BAR-organisatie. Het personeelshandboek van de BAR-organisatie maakt dan onderdeel uit van de arbeidsovereenkomst en door ondertekening van de arbeidsovereenkomst verklaart de werknemer daarmee akkoord te zijn. Het vaststellen van (wijzigen in) het personeelshandboek zal dan, nadat daar overeenstemming is bereikt met de ondernemingsraad en de vakbonden, plaatvinden

binnen de BAR-organisatie en werkt dan direct door in de arbeidsovereenkomsten van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

*1.4. De raad kan besluiten om onderdelen van het personeelshandboek niet van toepassing te verklaren*

Voor de griffier en andere op de griffie werkzame ambtenaren zijn afspraken over arbeidsvoorwaarden zoals opgenomen in het personeelshandboek van de BAR-organisatie niet altijd of niet volledig van toepassing. Zo is eerder besloten dat voor de functiebeschrijving en - waardering geen gebruik wordt gemaakt van het HR21-functiewaarderingssysteem. Een besluit van de raad om een bepaling of regeling niet van toepassing te verklaren voor de griffier en op de griffie werkzame ambtenaren zal in het personeelshandboek van de BAR-organisatie worden opgenomen. Uitgangspunt is dat voor de griffier en op de griffie werkzame ambtenaren het personeelshandboek van de BAR-organisatie van toepassing is, tenzij de raad anders beslist.

*1.5 De raad blijft bevoegd om afspraken te maken over individuele arbeidsvoorwaarden met de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren*

De cao en het personeelshandboek geven de kaders aan waarbinnen de individuele afspraken over arbeidsvoorwaarden met werknemers gemaakt kunnen worden. Het 'incorporeren' van het personeelshandboek van de BAR-organisatie in de arbeidsovereenkomst wijzigt deze bevoegdheid niet.

**Overleg gevoerd met**

De griffiers van de gemeenten Barendrecht en Albrandswaard, de medewerkers van de griffie en de Werkgeverscommissie griffie Ridderkerkerk.

**Kanttekeningen**

N.v.t.

**Uitvoering/vervolgstappen**

Het incorporatiebeding wordt opgenomen in de te ondertekenen arbeidsovereenkomsten.

**Evaluatie/monitoring**

N.v.t.

**Financiën**

N.v.t.

**Juridische zaken**

N.v.t.

**Duurzaamheid**

N.v.t.

**Communicatie/participatie na besluitvorming**

De griffier en de griffiemedewerkers ontvangen een afschrift van het raadsbesluit.

## CONCEPT RAADSBSLUIT

---

<b>Onderwerp:</b> Rechtspositie griffie Ridderkerk	<b>Gemeenteraad:</b> 12 december 2019	<b>Zaaknummer:</b> 126217
	:	

gelet op

de Wet normalisering rechtspositie ambtenaren

### BESLUIT:

---

1. Het personeelshandboek BAR-organisatie, inhoudende de lokale (collectieve) arbeidsvoorwaardenregelingen, per 1 januari 2020 van toepassing te verklaren voor de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.

---