



VRAGEN COMMISSIEVERGADERING

De commissie: Samen leven

Vergaderdatum: 5 september 2019

Steller en fractie: divers

Agendapunt: 4 Rapport Rekenkamercommissie 'De Participatiewet in Ridderkerk'

Portefeuillehouder: L. Franzen

Datum indiening vraag bij griffie: 5 september 2019 en 10 september 2019

Datum ontvangst beantwoording college bij griffie: 13 september 2019

<p>Vraag 1 (S. Coule, Burger op 1) <i>Vraag over de Nota van bevindingen</i> Hoeveel klanten zijn er tijdens het onderzoek gesproken?</p>
<p>Antwoord De typering is van het onderzoeksbureau en overgenomen door de rekenkamercommissie, op basis van verschillende gesprekken. Er zijn geen klanten gesproken. In de praktijk wordt beleid nog wel eens op papier als sociaal getypeerd, maar in de praktijk door uitvoerende partijen / medewerkers alsnog als streng bestempeld. Dit is in Ridderkerk dus niet het geval. Diverse medewerkers (van zowel de BAR, gemeente als bijvoorbeeld wijkteams) hebben los van elkaar aangegeven dat het beleid sociaal en ruimhartig is.</p>
<p>Vraag 2 (K. Kayadoe, Leefbaar Ridderkerk) <i>Vraag over de Nota van bevindingen</i> p.19 De voedselbank is genoemd als gebruikte voorziening door het klantenbestand. Wordt hiermee ook de 'Foodcompany' bedoeld of alleen de 'Voedselbank'.</p>
<p>Antwoord Hier wordt alleen de voedselbank bedoeld.</p>
<p>Vraag 3 (A. Ripmeester, PvdA) In de nota van bevindingen wordt vastgesteld, dat er een toename is van vacatures, dat de uitstroom in Ridderkerk lager is dan landelijk, 2/3^e van het klantenbestand niet beschikt over een startkwalificatie. Het budget voor opleidingen en het budget voor jobcoaching dalen echter beide. Hoe komt het dat deze budgetten niet zijn ingezet en nu kunnen dalen?</p>
<p>Antwoord De uitgaven in tabel 3 op bladzijde 11 van de nota van bevindingen over 2018 zijn tot en met juni 2018 berekend, terwijl de uitgaven in 2016 en 2017 op het gehele jaar betrekking hebben. Daardoor kunnen deze niet 1 op 1 met elkaar worden vergeleken. Over heel 2018 is er voor trainingen en trajectkosten € 238.000 uitgegeven. Relatief gezien is er in de eerste helft van 2018 meer uitgegeven aan re-integratie dan in 2016 en 2017, hoewel de uitgaven misschien anders verdeeld zijn over de verschillende kostenposten voor re-integratie.</p>



<p>Dat is afhankelijk van de wijze waarop de afstand tot de arbeidsmarkt in het individuele geval overbrugd moet worden. Dat kan door opleiding, maar ook door training.</p>
<p>Vraag 4 (C. van Vliet, Echt voor Ridderkerk) <i>Nota van bevindingen, tabel 2.2.2 kosten van re-integratie instrumenten op pagina 11</i></p> <p>Hoe verklaart u de verschillen over de jaren 2016, 2017 en 2018 v.w.b. de instrumenten Training en Flexensie?</p>
<p>Antwoord</p> <p>Flexensie was een nieuw ontwikkeld instrument waarvoor slechts een enkele uitkeringsgerechtigde voor in aanmerking kwam. De juridische en politieke vragen die hierover in Nederland werden gesteld maakten het gebruik hiervan onnodig complex. Daarom hebben we het vanaf 2017 niet meer gebruikt. Voor de kosten van re-integratie instrumenten: zie vraag 5</p>
<p>Vraag 5 (C. van Vliet, Echt voor Ridderkerk) <i>Nota van bevindingen, tabel 2.2.2 kosten van re-integratie instrumenten op pagina 11</i></p> <p>Waarom wordt er weinig ingezet op Opleiding/ Scholing/Leerwerktrajecten?</p>
<p>Antwoord</p> <p>De bedragen over 2018 zijn tot en met juni 2018, terwijl de uitgaven in 2016 en 2017 over het gehele jaar zijn berekend. Relatief gezien is er in de eerste helft van 2018 meer uitgeven aan re-integratie dan in 2016 en 2017. Over heel 2018 is voor trainingen en trajectkosten € 238.000 uitgegeven.</p>
<p>Vraag 6 (C. van Vliet, Echt voor Ridderkerk) <i>Nota van bevindingen, opleidingsniveau en -richting, blz. 19 en verder</i></p> <p>Er blijkt een groot deel van onze klanten een opleiding in het onderwijs te hebben genoten. Er is momenteel een groot tekort aan onderwijzend personeel.</p> <p>Ziet de wethouder kansen voor deze doelgroep? En zo ja, hoe gaat u dit aanpakken? Zo nee, waarom niet?</p>
<p>Antwoord</p> <p>Of een individuele klant mogelijkheden heeft om uit te stromen naar het onderwijs is van meer factoren afhankelijk dan opleidingsachtergrond alleen. Daar waar het mogelijk is wordt dat op basis van maatwerk gedaan.</p>