

1. Opening en vaststelling agenda

De voorzitter: Goedenavond allemaal, bij deze zo bijzondere raadsvergadering. Dat is het dan ook. Het is een extra raadsvergadering in het kader van het vaststellen en aanbieden van de profielschets, om te komen tot een nieuwe burgemeester. Hoe belangrijk is dat. Raadsleden, welkom, mensen op de publieke tribune, ambtelijke ondersteuning, mensen thuis, maar vooral en in de eerste plaats onze commissaris van de Koning, mijnheer Smit en zijn plaatsvervangend kabinetschef, mijnheer Olie, fijn dat jullie er zijn. Van harte welkom. We hebben geen afmeldingen, hè? Nee. We zijn voltallig. Dat is helemaal mooi. Maar zoals we gewend zijn, gaan we eerst even de agenda vaststellen. Kan die agenda uw goedkeuring wegdragen? Ik zie geen handen. Dan is de agenda vastgesteld.

2. Bespreken en vaststellen van de profielschets 'Bent u onze nieuwe burgemeester?'

De voorzitter: Dan gaan we over tot het bespreken en het vaststellen van de profielschets. Die profielschets heet 'Bent u onze nieuwe burgemeester?' U kunt zich voorstellen dat ik me er in het geheel niet mee heb bemoeid, want je moet je niet bemoeien met je opvolging. Maar ik mag wel deze raad voorzitten en dat is een groot genoegen. Men heeft mij verteld, ik heb alles van horen zeggen, dat de vertrouwenscommissie, zoals die in de vorige raadsvergadering is vastgesteld door deze raad, is gekomen tot een taakverdeling. Ik denk dat het belangrijk is om u allemaal een voor een het woord te geven. Dan kan de commissaris daar al dan niet op reageren. Dat zien we vanzelf. Fijn dat u er ook weer bent, mijnheer Kooijman, want u heeft een belangrijke rol te spelen vandaag. Verleden week was u ziek. We zijn allemaal blij dat we u weer in ons midden hebben. U krijgt dan ook meteen het woord, als voorzitter van de vertrouwenscommissie. Ga uw gang.

De heer Kooijman: Dank u wel, voorzitter. Fijn inderdaad om hier te zijn. Ik hoop dat dat ook goed gaat en dat ik een hoestbui kan voorkomen. Glasje water staat in de buurt. Allereerst wil ik u, commissaris, mijnheer Smit en uw plaatsvervangend chef kabinet, de heer Olie, ook namens de vertrouwenscommissie van harte welkom heten. Fijn dat het moment nu eindelijk daar is. Toen onze huidige burgemeester, mevrouw Attema, haar afscheid aankondigde in haar nieuwjaarstoespraak in de eerste week van 2022, heeft u de toenmalige fractievoorzitters, waaronder mij, reeds kort daarna een eerste keer uitleg gegeven over de procedure die zou gaan volgen. U gaf daarbij direct aan dat de procedure sowieso niet zou starten voor de verkiezingen van maart. Dat u met de nieuwe fractievoorzitters opnieuw het gesprek zou aangaan. Dat deed u in april van dit jaar. U ontving op het provinciehuis in Den Haag een enthousiaste club fractievoorzitters, die graag direct de profielschets zouden willen samenstellen en als het even kon nog diezelfde week zou willen publiceren, op zoek naar onze nieuwe burgemeester. U wist ons gelijk helder te maken dat dat niet zou gaan. Het is mijn vermoeden dat u over de te volgen procedures straks nog iets zult zeggen. Inmiddels is het dan toch zover dat we vanavond een profielschets aan u kunnen aanbieden. We zijn als raad overigens blij dat onze burgemeester graag bereid is geweest om tijdelijk nog aan te blijven als waarnemend burgemeester. Daar zijn wij haar allen zeer dankbaar voor. Ik zou u, commissaris en alle andere aanwezigen, graag kort meenemen in de totstandkoming van de profielschets, zoals deze vanavond ter besluitvorming voorligt. Allereerst het proces tot nu toe. De basis lag in het opstellen van een verordening, vertrouwenscommissie en klankbordgesprekken. Deze verordening is voorbereid door de vertrouwenscommissie in oprichting. Een vertrouwenscommissie waarin alle negen fracties zijn vertegenwoordigd. Een van de wethouders is als adviseur aan de vertrouwenscommissie toegevoegd. De ondersteuning van de vertrouwenscommissie wordt gevormd door de griffier en de gemeentesecretaris. Op 13 oktober jongstleden heeft onze gemeenteraad de genoemde

verordening vastgesteld en kon de vertrouwenscommissie ook formeel aan de slag. Je zou dan kunnen denken, die hebben in korte tijd dan wel heel wat werk verzet om tot een profielschets te komen. Deels klopt dat. Maar gelukkig waren we als vertrouwenscommissie in oprichting al eerder gestart met de voorbereidingen, om u vanavond niet te moeten teleurstellen en u met lege handen naar huis te moeten sturen. Al in een vroeg stadium heeft de vertrouwenscommissie besloten om gebruik te maken van externe deskundigheid om ons te begeleiden in dit bijzondere proces. Zowel bij het opstellen van een passende profielschets als ook straks bij het voeren van de sollicitatiegesprekken. Een van de eerste acties die we vervolgens hebben uitgevoerd, is het ophalen van informatie bij onze inwoners en ondernemers en bij een aantal partners en organisaties. Voor onze inwoners en ondernemers is een digitale enquête opgesteld. Dit gaf een mooie respons. 637 reacties kregen we binnen. De grootste gemene deler van deze enquête is in tabelvorm opgenomen in de profielschets. Naar onze mening sluit de tekst van de profielschets prima aan bij de wensen van onze inwoners en ondernemers. Van een aantal partners en organisaties hebben we via mail een reactie ontvangen en begon het verzoek om input. Dat hielp ons ook om op bepaalde plekken de tekst nog wat scherper te kunnen formuleren. Na het opstellen van een eerste concept hebben alle fracties en de wethouders de gelegenheid gehad daarop te reageren, wat uiteindelijk heeft geleid tot de definitieve versie van de profielschets, zoals deze vanavond voorligt. Als vertrouwenscommissie zijn we zeer tevreden over het resultaat. Dan naar de inhoud van de profielschets. Mijn collega's binnen de vertrouwenscommissie zullen straks ieder een onderdeel daarvan kort toelichten. Maar laat ik vooraf nog een aantal zaken daarover zeggen. Want welke burgemeester zoeken we nu eigenlijk? De profielschets geeft, na een beschrijving van ons mooie Ridderkerk en onze gemeentelijke organisatie, ook de uitdagingen aan waar we voor staan. Een aantal van die uitdagingen wil ik noemen. Uiteraard speelt ook in Ridderkerk de koopkrachtcrisis op dit moment en moeten veel Ridderkerkers op dit moment lang wachten op een betaalbare en passende woning. Ook Ridderkerk moet van het gas af en heeft te maken met stijgende kosten binnen het sociaal domein. Meer specifiek voor Ridderkerk wil ik noemen, de doorontwikkeling van onze gemeentelijke organisatie. Ik weet dat we samen met twee buurgemeenten, Barendrecht en Albrandswaard, sinds 2014 een gezamenlijke ambtelijke organisatie hebben, de BAR-organisatie. Als gevolg van een besluit van onze buurgemeente Barendrecht zal een groot deel van de medewerkers van de GR BAR-organisatie overgaan naar een eigen gemeentelijke organisatie van drie gemeenten. Dat speelt nu en ongetwijfeld ook nog wanneer we onze nieuwe burgemeester hier hopen te ontmoeten. Een andere uitdaging is dat veel Ridderkerkers zich ook zorgen maken om hun veiligheid. Ook de demografische ontwikkeling binnen Ridderkerk is wat anders dan het gemiddelde in Nederland. De vergrijzing is hier, zoals u wellicht ook aan mijn haar kunt zien, wat nadrukkelijker aanwezig. Ridderkerk heeft gemak, maar zeker ook de lasten van alle snelwegen om ons heen. Het breedste stuk snelweg van Nederland, met zeventien rijstroken breed, doorsnijdt onze gemeente. U kunt zich de geluidshinder en zorgen om luchtkwaliteit wel voorstellen. Een laatste uitdaging die ik nog willen, specifiek ook voor onze nieuwe burgemeester, die ongetwijfeld deze avond ook beluistert of gaat terugluisteren, is het onze wens om in gezamenlijkheid het vertrouwen in de lokale overheid verder te versterken. Tot slot, voorzitter, dan geef ik graag het woord terug, wil ik graag nog iets met u allen delen over de sfeer binnen de vertrouwenscommissie. Op een uitzondering na, onze griffier, hebben de leden van deze commissie nog niet eerder een benoemingsprocedure zelf meegemaakt. Die onervarenheid heeft ons, naar mijn bescheiden mening, geen parten gespeeld. Er was daardoor voor ieder ruimte om zijn of haar inbreng te geven. Het is daarmee ook echt een document van ons allen geworden. Met gezamenlijke thuiswerkopdrachten en een aantal middag- en/of avondsessies, zijn we echt als team bezig geweest. Dat was flink aanpoten. De blaren stonden op een gegeven moment op onze handen. Laat ik eerlijk zijn, dat kwam niet door het vele schrijven en schrappen, maar door een roeiwedstrijd waar de leden van de vertrouwenscommissie, in het kader van teambuilding, aan hebben meegedaan. Dat was ook een hele mooie ervaring. Maar laten we het vanavond maar niet hebben over de

einduitslag van die wedstrijd. Voorzitter, ik ben al te lang aan het woord geweest. Wellicht wilt u nog een rondje doen langs de overige leden, zodat zij ook een deel van de profielschets kunnen toelichten.

De voorzitter: Ik hoop niet dat dat voor iemand als een verrassing komt, want volgens mij hebben we het zo afgesproken. Anders zien we het vanzelf. Ik heb hier staan, mevrouw Van Nes-de Man, die het gaat hebben met ons over het boegbeeld binnen de gemeente. Gaat uw gang.

Mevrouw Van Nes-de Man: Dank u, voorzitter. De nieuwe burgemeester als boegbeeld binnen de gemeente, is het onderwerpje waar ik een stukje over geschreven heb. Onze nieuwe burgemeester moet een representatief boegbeeld zijn voor onze gemeente. Niet alleen representatief, maar tevens laagdrempelig in benadering en daarmee aanspreekbaar zijn voor alle inwoners. Dat kan enerzijds door met name veel naar buiten te treden bij officiële gelegenheden en zich daarbij open te stellen voor pers- en fotomomenten. Maar anderzijds kan dit ook informeel, door zichtbaar te zijn en met een zekere regelmaat het contact te zoeken in de specifieke wijken van onze gemeente. In gesprek te gaan met de detailhandel, het sport- en verenigingsleven en de daaraan verbonden evenementen bezoeken. De nieuwe burgemeester moet tijdens deze bezoeken aanspreekbaar zijn voor eenieder die daar behoefte aan heeft. Mocht dit uitmonden in selfies, dan zou dat een mooie uiting kunnen geven van wederzijdse bekendheid en sympathie. Ook bij minder prettige aangelegenheden moet hij of zij duidelijk zichtbaar zijn, afhankelijk van de gebeurtenis. We denken hierbij bijvoorbeeld aan menselijk leed. Het moet dan van de getroffenen afhangen of hij of zij behoefte heeft aan contact met de burgemeester. De nieuwe burgemeester is crisisbestendig en kan in bijzondere situaties adequaat en rustig handelen. Hij of zij heeft een proactieve rol op het gebied van veiligheid, zowel fysiek als digitaal. In Ridderkerk hebben we immers steeds meer te maken met grootstedelijke problematiek op het gebied van criminaliteit, onder andere door de directe ligging aan belangrijke ontsluitingswegen. Ridderkerk is immers een van de drukste regio's in ons land, ligt in een van de drukste regio's van ons land. Dank u.

De voorzitter: Dank u wel. Mevrouw Kayadoe, die gaat het hebben over het boegbeeld buiten de gemeente.

Mevrouw Kayadoe: Zeker. Dank u wel, voorzitter. Zichtbaar, benaderbaar en aanspreekbaar. Niet alleen binnen de gemeente, maar ook daarbuiten. Wij zijn op zoek naar een inhoudelijk sterk en strategisch ambassadeur, een boegbeeld, met een natuurlijke overtuigingskracht, doorzettingsvermogen en resultaatgerichtheid. Immers, alleen kom je ver, maar samen kom je verder. Dit geldt met name voor de gemeenschappelijke regelingen, waaronder de MRDH en de Veiligheidsregio Rotterdam-Rijnmond, waar Ridderkerk deel van uitmaakt. Als boegbeeld en belangenbehartiger van ons mooie dorp in de gemeenschappelijke regeling, zorgt de nieuwe burgemeester dat men niet om Ridderkerk heen kan. Het belang van samenwerken inziet, maar altijd het belang voor de inwoners van Ridderkerk voor ogen heeft. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Gaan we naar mijnheer Overheid. Die gaat het hebben over de voorzitter van de raad.

De heer Overheid: Dank u, voorzitter. De voorzitter van de raad moet boven de partijen staan en is de schakel tussen college en raad. De voorzitter draagt ook bij aan een goede, open en prettige sfeer. Respect naar elkaar is belangrijk en het belang van onze inwoners moet vooropstaan. Ook let de voorzitter op de verhoudingen binnen de raad en investeert hierin. Het leiden van de raadsvergadering moet gebeuren conform de afgesproken regels, zoals de spreektijden. Maar ook wel met enig relativeringsvermogen en ruimte voor debat. Dank u, voorzitter.

De voorzitter: Dank u wel. Dan gaan we naar mijnheer Westbroek. Die gaat het hebben over de voorzitter van het college.

De heer Westbroek: Dank u wel, voorzitter. Ik heb er geen compleet verhaal van gemaakt, maar wat korte alinea's en wat zinnestukjes. Ik denk dat de schets het grootste gedeelte wel dekt, wat betreft de rol van voorzitter van het college, maar misschien nog een paar toevoegingen om wat meer duiding te geven. De burgemeester heeft een erg belangrijke rol in het creëren van het teamgevoel in het college. Afgelopen donderdag hadden wij onze Begrotingsraad. Ik hoorde daar diverse complimenten over onze huidige burgemeester en haar rol hierin. De nieuwe burgemeester zou hier wel echt een voorbeeld aan kunnen nemen, om ook dat gevoel te behouden en de samenwerking, waar mogelijk, nog verder te bevorderen binnen het college. Om misschien nog een beetje inzicht te geven in hoe goed het teamgevoel momenteel is. Toen ik tijdens de schorsing, voor het avondeten, tussendoor wat info nodig had van een wethouder voor een motie, en hem opzocht, vond ik het hele college in de B&W-kamer. Daar zaten ze als een team Feyenoord aan te moedigen, die op dat moment speelde. Om wat inzicht te geven over het teamgevoel op dit moment. Afgelopen donderdag hebben we ook kennisgenomen van het collegeprogramma. Het is ook aan de burgemeester om daar uitvoering aan te geven vanuit deze functie. Wij zijn daarnaast als raad al jaren dat het college met een mond spreekt. Mijn inschatting is dat ook daar de burgemeester een belangrijke rol in heeft. Dat zal ook iets zijn waar onze nieuwe burgemeester zich voor zal moeten gaan inzetten. Dan als laatste nog, de binding van het college met de raad, voor, tijdens en na de vergadering is van groot belang voor de onderlinge samenwerking. Ook dat is iets waar onze huidige burgemeester altijd op hamert en ook onze nieuwe burgemeester een rol in zal moeten spelen om dat te faciliteren en te bevorderen. Om een voorbeeld te geven. Na een stevig debat is het gebruikelijk dat wij elkaar nog een keer de hand schudden, met elkaar in gesprek gaan en wat drinken, om de verhoudingen goed te houden. Ook dat is iets wat wij graag van onze nieuwe burgemeester verwachten.

De voorzitter: Het was heel mooi, want Feyenoord won ook nog. We gaan naar mijnheer Kardol. Die gaat het hebben over de portefeuillehouder openbare orde en veiligheid.

De heer Kardol: Dank u, voorzitter. Vorige week, tijdens de Begrotingsraad, is de motie Aanpak jeugdcriminaliteit bijna unaniem aangenomen. Vooruitlopend op de uitkomst van een onderzoek naar de aard en omvang van de jeugdproblematiek Ridderkerk, werd verzocht het preventief fouilleren rond scholen mogelijk te maken. Verboden middelen en wapens op zak tolereren we in Ridderkerk namelijk niet. Dit is een van de voorbeelden dat duidelijk maakt hoeveel waarde deze raad hecht aan het inzetten van instrumenten die bijdragen aan het bieden van een veilige woon-, leef- en werkomgeving voor iedereen. In het algemeen kan worden gesteld dat Ridderkerk de laatste jaren te maken heeft, dat is eerder al gevallen deze avond, met toenemende grootstedelijke problematiek met betrekking tot criminaliteit en de daarmee samenhangende overlast. We hebben een burgemeester nodig die pal staat voor een veilige gemeente. Zoals ook in de profielschets staat, ziet wat er speelt en niet schroomt problemen te benoemen en daadkrachtig aan te pakken. Onder andere wordt gevraagd, visie op veiligheid en heldere communicatie. Ridderkerk is een gemeente die hecht aan vrijwilligers. Dat geldt in bijzonder ook voor de brandweer en politie. De werving van deze twee groepen vrijwilligers vraagt aandacht. Daarnaast is het in het algemeen van belang dat er voldoende politiecapaciteit is en minstens één politiepост. Bij calamiteiten hebben we een burgemeester nodig die het hoofd koel houdt en verstandig en daadkrachtig optreedt. Zo sluit het stukje tekst onder het kopje openbare orde en veiligheid in de profielschets af, zo nodig door een luisterend oor te bieden en een troostende schouder. Dank u.

De voorzitter: Dank u wel. Gaan we naar mijnheer Ros. Dan moet ik een hele lange zin voorlezen. Die gaat het met ons hebben over de verbindende schakel tussen raad, college, griffie en ambtelijke organisatie. Mijnheer Ros.

De heer Ros: Dat was bijna langer als mijn bijdrage. Dank, voorzitter. Een burgemeester moet van alle markten thuis zijn. De commissaris van de Koning noemde het eerder het schaap met vijf poten. Waar eerder gesproken is over het belang van regionale samenwerking, is de burgemeester ook een belangrijke verbinder tussen de interne onderdelen van onze gemeente, college, gemeenteraad en ambtelijke organisatie. De gemeenteraad heeft uiteraard een griffie, bestaande uit een griffier, vice-griffier en een administratief medewerker. De burgemeester heeft als raadsvoorzitter nauw contact met de griffie, met de gemeentesecretaris en met de directie en is de verbindende schakel tussen de gemeenteraad, college en de ambtelijke organisatie. Sinds 2014 is de ambtelijke organisatie gevormd in de BAR-samenwerking. Daarin zijn de ambtelijke organisatie van Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk ondergebracht. Binnenkort start een proces waarbij de BAR-samenwerking deels ontvlochten gaat worden. Er wordt aangestuurd op een eigen ambtelijke organisatie, op de bedrijfsvoeringstaken na. Wij verwachten van een nieuwe burgemeester dat deze pal staat voor onze medewerkers. Voorzitter, even richting de commissaris van de Koning. De wethouder die de BAR-organisatie in zijn portefeuille heeft, is ook de adviseur van deze vertrouwenscommissie en hier aanwezig om eventuele detailvragen over de BAR-ontvlechting te beantwoorden. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. We gaan naar mevrouw Klaver. Die gaat het hebben over de portefeuillehouder wettelijke taken, waaronder integriteit.

Mevrouw Klaver: Dank u wel, voorzitter. Betrouwbaar en integer, deze eigenschappen voor de nieuwe burgemeester komen erg hoog uit de inwonersenquête. We hechten hier in Ridderkerk daar blijkbaar met zijn allen heel veel waarde aan. We hechten er veel waarde aan dat onze nieuwe burgemeester zelf een voorbeeld van integriteit is, die zichzelf regelmatig een spiegel voorhoudt en zich goed realiseert dat hij of zij een voorbeeldfunctie heeft, in allerlei verschillende opzichten. Bijvoorbeeld geen vertrouwelijke informatie lekt of laat lekken. Ook anderen wijst op dreigende integriteitskwesaties. Als het dan toch fout gaat of fout dreigt te gaan, dan wordt dat ondubbelzinnig en meteen opgelost met een koel hoofd en warme voeten. Ik heb een neiging om nogal in de metaforen te treden. Ik heb ook mijn best gedaan om een goede, soort wetenschappelijke definitie van integriteit op te zoeken. Iemand die integer is, zet zijn bevoegdheden tijd en middelen in waar ze voor bedoeld zijn en bewaakt dat anderen dat ook doen. Dan schiet ik gelijk weer terug in de metaforen. Eigenlijk willen wij iemand die integriteit voortdurend in het achterhoofd heeft, als een soort waakvlammetje of als een soort alarmbel die afgaat op de momenten dat het ertoe doet. Iemand die steeds informeel en formeel wijst op integriteit en hoe belangrijk dat is. Formeel door het op de agenda te zetten, gewoon als woordje, integriteit. Maar ook informeel door te vragen of iemand er even op wil letten of de informatie klopt of dat er belangenversterving zou kunnen zijn. Onze nieuwe burgemeester laat zich goed informeren, nodigt daartoe ook uit, bewaakt de processen en treedt meteen op als het moet kraakhelder en duidelijk en als het echt moet, heel streng. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Mevrouw Van Vliet gaat het hebben over bestuursstijl en competenties.

Mevrouw Van Vliet: Dank u wel, voorzitter. Inderdaad, de competenties. Er staan er nogal wat genoemd. Een aantal daarvan is al door mijn collega-raadsleden benoemd. Daarom pak ik er maar een paar uit. Een daarvan is daadkrachtig. Met name op het terrein van de openbare orde, ondermijning en de zorg voor de democratie wordt van onze burgemeester daadkracht gevraagd, beslissingskracht, een rechte rug of initiatieven nemen is ook nodig. Dat geldt ook bij crisissen en rampen. Communicatie is ook een heel belangrijke competentie. Van

de nieuwe burgemeester wordt verwacht dat hij of zij in staat is met warmte, gevoel en mededogen te communiceren. Er wordt meer gevraagd om communicatieve vaardigheden dan communicatie zelf. Denk aan luisteren en vragen kunnen stellen. Onze burgemeester moet ook verschillende communicatiestijlen beheersen. De ene keer moet het meelevend zijn, luisterend en aandachtig en de andere keer weer juist heel stellig, duidelijk en meeslepend. Natuurlijk moet onze nieuwe burgemeester ook gevoel hebben, empathisch zijn, een situatie goed aanvoelen, voelen wat er speelt in onze gemeenschap en ook welke rol de burgemeester daar het beste in kan vervullen. Dat geldt natuurlijk niet alleen in de gemeenschap, maar ook gevoel wat er afspeelt binnen de raad, het college en bij alle samenwerkingen, binnen en buiten de gemeente om. Ik zal nog iets vertellen over het schakelvermogen en het situationeel leiderschap. Onze nieuwe burgemeester, dat geldt eigenlijk voor alle burgemeesters, moet effectief kunnen zijn in verschillende settings. Dat betekent dat ze zich niet alleen realiseren wat die setting van hun vraagt, maar dat ze ook in staat zijn daarin te schakelen in hun gedrag. Daar wilde ik het eventjes bij laten. Dank u wel.

De voorzitter: Dank u wel. Tot slot gaan we nog even terug, heb ik begrepen, naar de voorzitter van de vertrouwenscommissie, voor wat afsluitende woorden en iets over ... U ziet maar.

De heer Kooijman: Ik zie zeker, mevrouw de voorzitter. Ik wilde nog iets vertellen over een stukje ervaring wat we vragen. Daarna wat afsluitende woorden inderdaad. Commissaris, u heeft het zojuist gehoord, we vragen best wel het een en ander. Maar het burgemeesterschap is ook echt wel een hele bijzondere baan. Met dit profiel vragen we dan ook iemand met enige bestuurlijke ervaring. Dat hoeft wat ons betreft niet per se iemand te zijn binnen de politiek. Neem iemand die bestuurder is geweest van een ziekenhuis of een grote scholengemeenschap, die maken wat ons betreft ook wel een kans. Wel willen we dan graag verwijzen naar de gevraagde competenties. Een daarvan is de politiek-bestuurlijke sensitiviteit. Enig gevoel hiervoor is bij aanvang van deze functie wel van belang. Daarop zullen we de kandidaat dan ook bevragen. Ook verwachten we van onze nieuwe burgemeester dat deze openstaat voor reflectie en bijscholing, ook wanneer straks wellicht vanuit de klankbordgesprekken signalen voor verbetering komen. Tot slot, u heeft vanavond, denk ik, de belangrijkste onderdelen van de profielschets wel voorbij horen komen. Wellicht in iets andere bewoordingen. Daarmee geven we ook aan dat het ons niet alleen om de gedrukte tekst gaat, maar zeker ook om de bedoeling ervan en de persoon die we zoeken. De persoon die onze nieuwe burgemeester mag worden. Als vertrouwenscommissie hopen we met diverse kandidaten straks de gesprekken te kunnen voeren, om zo een goed beeld te krijgen en uiteindelijk ook een wederzijdse klik met minimaal een van de kandidaten. Als vertrouwenscommissie, ik denk ook als raad, zien we uit naar het vervolg. Ik geef nu graag het woord aan u terug, voorzitter.

De voorzitter: Dat is mooi. Volgens mij gaan we nu naar de commissaris van de Koning. Aan u het woord, mijnheer Smit.

De heer Smit: Dank u wel, mevrouw de burgemeester. Dank. Een belangrijke avond. De start van een voor jullie hele belangrijke procedure. Ik begrijp dat niemand in de vertrouwenscommissie eerder zo'n procedure heeft meegemaakt. Klopt dat? Dan denk ik dat het goed is dat ik er iets over uitleg. Er wordt heel veel gesproken, gediscussieerd, gebabbeld over de manier waarop wij komen tot de benoeming van een nieuwe burgemeester. We kennen natuurlijk allemaal de discussie over de gekozen burgemeester en de vermeende achterkamertjes en allemaal al voorgekookt. Dat laatste wil ik grondig bestrijden. Dat is gewoon klets. Wij gaan met elkaar een zorgvuldige procedure starten. Ik neem aan dat iedereen die hier in deze zaal weleens gesolliciteerd heeft het prettig vond dat het niet meteen de volgende dag in de krant stond. Dat geldt voor bestuurders net zo. Stel dat uw huidige burgemeester nog wat jonger zou zijn en dacht, kom, laat ik eens

solliciteren naar een andere gemeente, en dat zou de volgende dag in de krant hebben gestaan, dan zou u elkaar hebben zitten aankijken van, heeft ze het niet meer naar haar zin? Als ze het dan niet wordt, dat wordt dan ook bekend, dan zitten we ermee. Of mevrouw Attema, dat is al de derde keer dat u tweede bent geworden. Zo werkt het gewoon niet. De vertrouwelijkheid heeft niks te maken met achterkamertjespolitiek of gekonkelfoes. Dat heeft te maken met de vertrouwelijkheid die hoort bij een ordentelijke sollicitatieprocedure. U moet zich voorstellen dat als je dat niet zou doen, dat dan weinig mensen zittend in het openbaar bestuur nog een vinger zouden durven opsteken, omdat ze weten van, als ik het niet word, wat dan? Die vertrouwelijkheid heeft te maken met het voeren van een ordentelijke sollicitatieprocedure, waarbij de privacy van de deelnemers bovenaan staat. Daarom heet u ook een vertrouwenscommissie. Als we straks met elkaar gaan praten over personen, dan zal de vertrouwenscommissie ook gehouden worden aan haar geheimhoudingsplicht. Als ze die niet kan hanteren, dan zie ik mij genoodzaakt om dan de zaak stil te leggen en aangifte te doen, om uit te laten zoeken waar het lek zit. Dat klinkt allemaal heel streng, maar dat zijn de regels van de procedure die wij met elkaar beginnen. Ook hier zullen die gelden. Nogmaals, de vertrouwelijkheid hoort bij het feit dat je mensen in alle vertrouwelijkheid ook de kans wil geven om hun vinger op te steken, om hier naar deze prachtige gemeente te solliciteren. Het begin van die procedure is geweest een gesprek met de vertrouwenscommissie in wording. Die is enige tijd geleden bij op het provinciehuis geweest. Die heb ik naar huis gestuurd en verzocht om een profielschets op te gaan stellen. Die heeft u gemaakt, ook met inschakeling van uw eigen inwoners. Doe eens mee. Denk eens mee. Dat heeft u mooie feedback op gekregen van 637 mensen, die dingen hebben gezegd die ook heel passend zijn en ook logisch. Ik heb ook net een aantal kwalificaties gehoord. Ik zal er zo op terugkomen. Ik ga zo meteen, als ik die profielschets officieel heb overhandigd gekregen, terug naar het provinciehuis. Althans, ik ga nu naar huis en morgen ga ik dan weer naar het provinciehuis. Het is mooi geweest dan. Dan wordt er een dezer dagen een advertentie gezet in de relevante bladen en op relevante sites waar burgemeesterskandidaten naar kijken. Dan krijgen mensen drie weken de tijd om te reflecteren. Dan schrijven ze een brief, gericht aan Zijne Majesteit de Koning, door tussenkomst van de commissaris van de Koning. Die brieven komen bij mij op mijn bureau. Dan lees ik die brieven. Dan maak ik een eerste longlist van mensen die ik uitnodig voor een gesprek. Dat zijn korte, stevige gesprekken, die ik samen met mijn kabinetschef voer en waarin het erom gaat van, zit hier een potentiële kandidaat voor deze vacature in Ridderkerk? Stel dat er twintig mensen solliciteren, dat is overigens veel in deze tijd ... Vergeet niet dat wij op dit moment tien vacatures in Zuid-Holland moeten vervullen. Dakpansgewijs gaan die procedures. Van de week is net een procedure afgerond met bekendmaking van wie in die gemeente burgemeester wordt. Hier haal ik weer een profielschets. Ondertussen loopt er nog weer een andere procedure. Maar dat betekent dat er heel veel vacatures zijn. In Nederland zijn er totaal ik geloof iets van 36 vacatures, waarvan 10 in Zuid-Holland. Hoe komt dat? Dat komt doordat wij vanaf een half jaar voor de jongste gemeenteraadsverkiezingen in maart van dit jaar geen procedures meer zijn gestart, om ervoor te zorgen dat de nieuw aangetreden raden vanaf 17 maart van dit jaar in de gelegenheid zijn om zo'n procedure van A tot Z mee te maken. Betekent dat er een aantal waarnemers benoemd is door mij. De huidige burgemeester is ook waarnemend, op dit moment, vanaf 1 oktober was dat, geloof ik. Om logistieke redenen kost het enige tijd voordat al die vacatures vervuld zijn. Maar het betekent ook dat ... Er zullen ook mensen zijn die op meerdere paarden wedden, wat ik ook niet gek vindt. Ik bedoel, ik heb meer wantrouwen in iemand die zegt, sinds ik kan praten, weet ik dat ik burgemeester in Ridderkerk wil worden en nergens anders, dan dat iemand tegen mij zegt, mijnheer Smit, ik wil graag burgemeester worden, ik denk dat ik dat kan en Ridderkerk zou een van de plekken zijn waar dat mogelijk is. Maar goed, die brieven komen bij mij. Ik maak een longlist. Daar ben ik tamelijk royaal in. Ik nodig, door de bank genomen, veel mensen uit. Niet alleen maar mensen die uit het openbaar bestuur komen, maar ook mensen die van buiten komen en mijn interesse wekken op basis van hun cv en een brief en ook een enkele referentie. Dan heb ik die gesprekken. Dan maak ik een shortlist van mensen waarvan ik zelf denk, die zijn wat mij betreft benoembaar

als burgemeester, in het bijzonder in Ridderkerk. Dat zijn er gemiddeld, dat hangt natuurlijk van de vangst af, hoeveel mensen gaan er schrijven, wat is de kwaliteit ervan, maar gemiddeld zijn dat zo'n zes kandidaten. Soms zijn het er vier en soms zijn het er acht. Het hangt af van hoe groot de vangst is en hoe goed de vangst is. Maar ik ben er altijd op uit om een keuzemogelijkheid uit echt een heel aantal kandidaten voor te leggen. Dan komt die ... Waar ik naar kijk, dat is uw profiel. Daar staan allemaal niet hele bijzondere dingen in, accentverschillen. Overigens net noemde iemand dat ik het had over het schaap met de vijf poten. Laat ik vooraf zeggen, u moet gewoon niet een schaap met vijf poten willen hebben. Die lopen namelijk per definitie mank. Dat loopt niet lekker. U moet gewoon een gezond schaap met vier poten hebben, stevig op de poten en weet wat hij of zij moet doen. Maar die accentverschillen. Dan komt die vertrouwenscommissie ... Waar ik op let, dat is natuurlijk het profiel, de accenten die u legt? Heeft iemand de stevigheid die hoort bij het ambt? Want ik zeg weleens, de romantiek rondom het ambt is toch voor een groot deel verdwenen, is een tough job op sommige momenten. Ook zeker in een plaats als Ridderkerk, waar ook grootstedelijke vraagstukken zijn. Openbare orde en veiligheid is een belangrijk punt. Er wordt veel verwacht van een burgemeester die aan de ene kant een warme burgermoeder of -vader is. Die met wat ik dan vanuit mijn originele vak een pastorale attitude heeft, maar tegelijkertijd ook een strenge persoon moet kunnen zijn, als het gaat om optreden in de openbare orde en veiligheid. Iemand had het over een koel hoofd en warme voeten. Ik zou zeggen, een koel hoofd en een warm hart. Dat is, denk ik, een hele mooie combinatie. Die rationeel stevige besluiten kan nemen, maar nooit de menselijke maat uit het oog verliest. Dat zijn de accenten die u legt en waar ik naar kijk. Dan komt die vertrouwenscommissie bij mij. Dan halen we samen het net op. Dan geef ik inzicht in alle sollicitanten die geschreven hebben. De vertrouwenscommissie krijgt inzagte in alle kandidaten die hebben geschreven. Dan leg ik uit welke mensen ik heb uitgenodigd voor een gesprek en wat mijn bevindingen daarbij zijn en hoe ik gekomen ben tot het opstellen van een shortlist. Dan kunnen er wat vragen heen en weer gesteld worden. Dan verlaat ik de ruimte en zeg ik tegen de vertrouwenscommissie, gaan even met elkaar, zonder mijn aanwezigheid, nog met elkaar praten en kijken of er iemand op mijn lijstje staat waarvan u denkt, laat maar zitten, die kennen we, die wordt het toch niet, bespaar ons de moeite. Of waarom staat die persoon er niet op? Kan de commissaris nog een keer uitleggen en misschien willen we die toch wel spreken. Vooraf zeg ik, mijn rol is een adviserende rol. U kunt, als u wilt, met de hele wereld gaan praten. Ook als u met mensen gaat praten die niet op mijn lijstje staan, ze moeten wel gesolliciteerd hebben. Maar stel dat u komt met een kandidaat die niet op mijn lijstje staat, waar ik niet mijn handen voor in het vuur steek, dat kan, maar dan ligt er van mij een negatief advies bij de minister. Ik ben ervoor om te zorgen en te waken voor goed en integer, het woord is gevallen, openbaar bestuur. Dat is mijn taak. Daarom is het aan mij om in een sterk adviserende rol te zeggen, gaat u met deze mensen praten. Tot nu toe is dat altijd, in al die negen jaar dat ik het doe, goed gegaan. Het kan wel zijn dat de vertrouwenscommissie zegt, vindt u het goed als we met die persoon ook praten. Het kan zijn dat het iemand is waarvan ik denk, vooruit, u komt er zelf achter dat hij het net niet haalt. Dat is waarom ik hem niet op dat lijstje gezet heb, maar kijk maar. Wat ik wil zeggen, is dat we op die avond met elkaar de definitieve shortlist vaststellen. Dat gaat eigenlijk altijd in goed overleg en zonder gedoe. Dan gaat de vertrouwenscommissie met die X-aantal personen gesprekken voeren. Vaak is dat in twee rondes. Dan komen ze een week of twee, drie later, hangt af van de planning natuurlijk, terug bij mij, die vertrouwenscommissie, doet dan verslag van haar bevindingen en vertelt mij dan, dit is wat ons betreft nummer één en dit is nummer twee. U moet met een tweevoudige voordracht komen. Waarom? Omdat als het geval is dat nummer één in de procedure aan het eind nog uitvalt, dan moet u terug kunnen vallen op nummer twee. Het is gelukkig nog nooit gebeurd, maar dat kan. U moet met twee, in uw ogen, geschikte kandidaten komen, met een duidelijke voorkeur voor nummer één. Dat bespreekt u met mij, die vertrouwenscommissie. Dan gaat die vertrouwenscommissie terug naar Ridderkerk en heeft op diezelfde avond vaak, vlak daarna, een besloten raadsvergadering. Dat doet die vertrouwenscommissie verslag aan de raad en zegt dan, dit is wat ons betreft nummer één en dit is wat ons betreft nummer twee. Als het goed is,

neemt die raad dat over, maar er kan nog wat over gediscussieerd worden. Soms wordt het ook nog net omgedraaid. Meestal gaat het gewoon conform de voordracht van de vertrouwenscommissie. U praat alleen over nummer één en twee. Die andere kandidaten blijven geheim. Dan wordt besloten wie nummer één is. Dan is daarna een openbare raadsvergadering. Daar wordt openbaar verteld wie de kandidaat nummer één is en wie u voordraagt als uw nieuw te benoemen burgemeester. Nummer twee blijft geheim, om de redenen die ik net ook genoemd heb. Dat is een beetje de designated survivor. Mocht nummer één in de procedure het niet redden, dan kunt u terugvallen op nummer twee. Die blijft tot sint-juttemis geheim. Dan draagt de raad iemand voor benoeming voor. Die benoeming wordt in de regel overgenomen door de minister en/of het kabinet en wordt bekrachtigd door een handtekening van onze koning. Dat is een hele mooie mix van een getrapte keuze, kiezen ... U kiest uw burgemeester uit een aantal geschikte kandidaten. Daar heeft u zelf ook medezeggenschap in. Uw keuze mondt uit in een voordracht, die bekrachtigd wordt door het kabinet en de handtekening van de majesteit. Wat is mooier dan dat, zou ik zeggen? Dat is de procedure die wij vandaag met elkaar starten, nadat ik zo meteen die profielschets in ontvangst neem. Een paar opmerkingen over die profielschets. Het is alsof u een aantal keren heeft zitten kijken naar dit soort vergaderingen, waarin ik raden bevaag op hoe ze die profielschets precies bedoelen. Heel goed. Want een heleboel vragen die ik zou kunnen stellen, zijn in de korte presentaties beantwoord. Mooi. Een paar dingen dat ... Ik hoorde een paar opmerkingen. Over een roeiwedstrijd. Dat was u, geloof ik. Fijn dat u bent gaan roeien. Spreekt me zeer aan. Ik heb altijd mijn hele leven geroeid. Kreeg je inderdaad blaren van op je handen, als je het niet al te lang gedaan hebt. Was het een acht of was het een ... Een acht. Goed zo. Goed, maar ... Ik hoorde iemand zeggen, alleen ga je ver en samen ga je verder. Dat is, alleen ga je sneller en samen kom je verder. Dat is de tegenstelling tussen alleen en samen. Je mag misschien harder vooruitkomen als je alleen gaat, maar je komt verder en je houdt het langer vol als je met elkaar gaat. Dat is de opdracht ook voor u als raad en als vertrouwenscommissie om het ook zo te doen. Ik ga een paar vragen stellen. Wat is de politieke cultuur hier in Ridderkerk? Hoe komt u met elkaar tot besluiten? Is dat hard, is dat pittig, is dat op de man, is dat op de bal? Wat is de cultuur die hier is? Noem eens een paar punten waar u een fel debat over gevoerd hebt met elkaar. Waar gaat het dan over? In wat voor een college komt die nieuwe burgemeester terecht? Hoe gaat het daar? Hoe is de sfeer daar? In wat voor een ambtelijke organisatie komt de nieuwe burgemeester terecht? Wat zijn daar de ontwikkelingen in en misschien ook wel zorgpunten of trots? De BAR wordt genoemd. Daar is iets mee aan de hand op dit moment. Wat verwacht u daarin van uw burgemeester? Dat is best een ingewikkeld proces op dit moment. Welke rol verwacht u daarin van uw burgemeester? De BAR, voor de kijkers thuis, is het samenwerkingsverband tussen Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk. Acht jaar geleden gestart. Ik heb dat helemaal meegemaakt van begin tot, ik zeg niet het eind, maar tot nu. Maar er is een zekere ontwikkeling in te ontwaren. Wat zijn veiligheidsissues hier in Ridderkerk? Openbare orde en veiligheid is een belangrijke portefeuille van de nieuwe burgemeester. Wat speelt hier zoal? Hier heb je het al. Hoe is de verhouding? Hoe kijkt de Ridderkerkse bevolking tegen wat u met elkaar doet aan? Is er een beetje contact mee, is er vertrouwen? Hoe is het samenspel met de bevolking? Er is al iets gezegd over ervaring. Ik ben zelf een zijinstromer. Dat kan tamelijk goed werken, kan ik u zeggen. Hoe kijkt u daarnaar? Ik zie iets in de profielschets dat het iemand moet zijn met de nodige bestuurlijke, misschien ook liever politieke ervaring, maar misschien kunt u iets zeggen over hoe u aankijkt tegen mensen die niet uit een openbaar bestuur komen. Dat is het eigenlijk wel wat ik zo even kan bedenken.

De voorzitter: Hoe zullen we dat aanvliegen? Eerst maar eens bij de voorzitter en dan hetzelfde rondje maken, vraag ik uitdrukkelijk? Ik denk dat de speciale adviseur vanuit het college daar ook nog wel wat over kan zeggen. Komen we uiteindelijk bij hem uit. Mijnheer Kooijman.

De heer Kooijman: Dank u wel, voorzitter. Ik zal er een aantal uitpikken. Ik heb meegeschreven. Ik laat een aantal vragen ook over aan anderen. Mocht aan het eind blijken dat er een vraag nog niet beantwoord is, dan geeft u rustig een gil, dan komt u maar bij mij terug. Ik wil iets zeggen wel over die politieke cultuur waarin de nieuwe burgemeester terecht gaat komen. Ik denk dat we hier ... Kijk, het is natuurlijk een nieuwe raad. Net weer gestart. Deels nieuw en deels bestaande, of raadsleden al met enige ervaring. Maar je merkt toch ook na zo'n verkiezingsperiode dat het altijd weer even wennen is aan elkaar, even nieuw zetten. Het nieuwe college wat bezig is met een collegeprogramma. U heeft gehoord, die hebben we vorige week besproken met elkaar. Eigenlijk voor mijn gevoel, ik denk dat dat voor velen geldt, gaat nu pas echt het circus van start. Dan komen echt straks de voorstellen en gaat het echt hier leven. Over de nieuwe raad kan ik nog niet alles zeggen. Maar als ik mijn ervaring van de vorige periode ook meeneem, ik denk dat dat niet veel gaat verschillen, dan denk ik dat we hier best weleens discussies met elkaar hebben in de raad, maar dat dat niet echt zo heel hard is dat we zeggen van, daar moet echt een scheidsrechter bij of we moeten schorsen om de boel weer te temperen. Ik denk dat dat best meevalt. U vroeg naar het felste debat wat we gevoerd hebben. Dan denk ik zelf terug aan een periode, aan het begin van de coronatijd. Toen er ook best wel discussie was van, wat gaan we nu doen als raad of wat gaat het college nu doen met de voorstellen die aangekondigd waren? Moeten we die nu stopzetten, omdat er een bijzondere situatie aan de hand is, of moeten we juist door om die plannen maar doorgang te laten vinden? Ik denk dat er toen best wel een oppositie-coalitieverhouding was, die best wel op scherp stond toen eventjes en tegenover elkaar. Dat duurt dan eventjes. Uiteindelijk hebben die met elkaar die hobbels ook genomen. De volgende maand of de maand erna, dan gaat het ook weer een stuk beter. We komen elkaar weleens tegen, maar daarna gaat het ook wel weer vanzelf goed. Ik denk dat het ook een groot goed is dat we hier na raadsvergaderingen altijd met elkaar nog een borrel gebruiken. Zeker als je een verhit debat hebt gehad, of elkaar echt niet hebt begrepen in het debat, dat je na afloop onder het genot van een biertje of een drankje of wat dan ook even elkaar nog spreekt daarover. Dat werkt heel goed, denk ik. Dan wil ik ook nog iets zeggen over de ervaring. Want u zei van, hoe kijkt u aan tegen zijinstromers? Daar hebben we het als commissie ook al eventjes over gehad van, wat vinden we daarin echt belangrijk? De basishouding was dat wij ons open wilden stellen voor iedereen. Niet op voorhand iemand afschrijven van, dat kan niet. Als iemand zelf denkt van, ik denk dat ik dat kan, dan prima, maar laat dan ook maar zien dat je het kan en vertel maar waarom je denkt dat je het kan zijn. Ik denk dat we zo, op die manier, ook naar zijinstromers kijken. We vragen wel iemand met bestuurlijke ervaring. Het is wel een grote organisatie waar je leiding aan moet geven. Als je zegt van, ik ben al twintig jaar vrachtwagenchauffeur geweest en ik denk, ik wil eens wat anders, misschien dat je eerst dan een paar tussenstapjes kunt gaan doen. Dat is ook een bestuurders trouwens. Dat is waar. Daarom gaven we als voorbeeld, die hebben we volgens mij ook ... Ik weet niet of hij in de profielschets zo letterlijk staat, maar ik gaf het in ieder geval in mijn bewoordingen aan, als je een groot ziekenhuis of een scholengemeenschap hebt geleid, dan ben je wel in staat om iets te runnen. Dan kijken we wel bij de competenties naar die politiek-bestuurlijke sensitiviteit, omdat het werken in een gemeentelijke organisatie en in politiek-bestuurlijke organisatie toch wel specifieke kenmerken met zich meebrengt, waarin handig is dat je in ieder geval daar gevoel voor hebt. Niet denkt van, wat is dit voor onzin, waarom moet dat langs de raad, ik besluit het toch zelf, ik ben hier toch de baas en ik ga wel. Dat lijkt ons toch wel handig om daar enige sensitiviteit in te hebben. Ik denk dat ik het bij deze vragen even laat. Dan geef ik graag het woord aan anderen.

De voorzitter: Ik ook. Steekt u maar uw hand op wie nog een duit in deze zak wil doen. Nog niet alle vragen zijn beantwoord. Mevrouw Van Nes-de Man.

Mevrouw Van Nes-de Man: Dank u, voorzitter. Commissaris, wat ik mee wil geven, de opkomst van de verkiezingen hier lag onder de vijftig procent, afgelopen voorjaar. Dat is landelijk laag. De fysieke

belangstelling op de publieke tribune, recent bij de Begrotingsraad, normaal zit die helemaal vol, was ook laag. Er was weinig publiek. Er ligt ook een taak voor de nieuwe burgemeester om het vertrouwen van de Ridderkerker in de lokale politiek terug te winnen.

De voorzitter: Mijnheer Ros.

De heer Ros: Dank, voorzitter. Ik had natuurlijk al eerder gezegd, even over de BAR-samenwerking ... Had ik natuurlijk al iets over gezegd. Dat dat bij mij terecht was gekomen op een of andere manier. Zo gaan dingen. Maar het is inderdaad zo dat er een proces is. Dat de BAR-samenwerking op dit moment deels ontvlochten gaat worden. Maar het deel bedrijfsvoering, is de bedoeling dat dat nog wel met zijn drieën geregeld gaat worden. Wij zoeken wel iemand die, op welke manier dan ook, echt staat voor zijn of haar ambtelijke organisatie. Ik denk dat dat wel belangrijk is dat te benadrukken. Ik zou graag ... Als u het woord later zou willen geven aan de heer Van Os, dan kan die daar waarschijnlijk nog wel een aanvulling op geven.

De voorzitter: Zeker. Gaan we doen, maar eerst de raad. Mevrouw Van Vliet.

Mevrouw Van Vliet: Dank u wel, voorzitter. Mijnheer Smit vroeg ook van, wat zijn de veiligheidsissues hier in Ridderkerk? Ridderkerk is een prachtig dorp, maar ligt ook tegen Rotterdam aan. Eigenlijk tussen Rotterdam en Dordrecht in. We hebben ook wel te maken met grootstedelijke problematiek. Als we kijken naar criminaliteit, drugsgebruik, ondermijning, dat zijn toch wel issues die hier zeker ook spelen en die voortdurend de aandacht van onze raad en ook van onze burgemeester heeft. We verwachten ook van de nieuwe burgemeester dat hij of zij daar ook zeker oog voor heeft.

De voorzitter: Mijnheer Kardol.

De heer Kardol: Dank u, voorzitter. Iemand wie zijn auto al drie keer is opengebroken zal zeggen, dat heeft voor mij prioriteit. Maar nog even in aanvulling op wat Cora van Vliet zei, ik denk dat digitale veiligheid ook wel een aandachtspunt is. Dat wilde ik nog even toevoegen.

De voorzitter: Mijnheer Westbroek.

De heer Westbroek: Dank u wel, voorzitter. Nog eventjes kort over wat voor college de nieuwe burgemeester in terecht komt. Er zijn op dit moment twee wethouders die voor hun tweede periode opgaan en drie nieuwe wethouders. Ik heb net al wat gezegd over de sfeer en het teamverband. Volgens mij zit dat wel goed. We hebben een heel gedreven college op dit moment, veel energie, hardwerkend, maar ook genoeg momenten om te ontspannen en even te reflecteren. Ik denk wel dat het goed is om je als nieuwe burgemeester te beseffen dat je wel echt in een sfeer terecht komt met, we gaan vol vooruit. Het is wel een college wat echt aan de bak gaat, deze periode. Dat was het even, voorzitter.

De voorzitter: Mijnheer Overheid, zag ik uw hand?

De heer Overheid: Dank u, voorzitter. Ik heb nog even twee aanvullingen. Ten eerste op de raad en het college. Ik sluit een beetje aan bij de heer Westbroek. Ik denk dat het vooral een sfeer is van heel goede samenwerking, om vooral vooruit te komen en de goede sfeer. Als het gaat over de contacten met de bewoners, willen we nog even aangeven dat er ook wel een uitdaging ligt om de verwachting van de participatie gewoon goed managen. Want we hebben vaak onze mond vol van participatie, maar wat verstaan we daar dan precies onder? Om de verwachtingen vooral te managen. Dank u wel.

De voorzitter: Wethouder Van Os.

De heer Van Os: Dank u wel, voorzitter. Ik heb de heer Smit een drietal vragen horen stellen, waar ik wellicht met mijn beantwoording ook een duit in het zakje mag doen. Een aantal raadsleden hebben daar ook al iets over gezegd. In wat voor college komt de burgemeester terecht? In wat voor organisatie komt een nieuwe burgemeester terecht? Wat is de rol van de burgemeester in de huidige ontwikkelingen rondom de BAR-organisatie? Ik denk van de heer Overheid en de heer Westbroek al mooie woorden met betrekking tot, in wat voor college komt de nieuwe burgemeester terecht? Het is echt een hecht team, die gaat voor een toekomst bestendig Ridderkerk. Iedere dag de handen uit de mouwen en ervoor gaan, in een hele prettige sfeer, waar zeker de huidige burgemeester een hele grote rol in heeft gespeeld en waarin de nieuwe burgemeester straks terecht komt. Het college omarmt de nieuwe burgemeester ook als onderdeel van het team. We gaan er ook alles aan doen, als college, om de nieuwe burgemeester in het team te laten landen en weer een nieuw team te vormen straks. Want er komt toch een verandering aan het huidige team. Dat stop straks in maart en er komt een nieuwe burgemeester. Dan vormen we gewoon weer een schitterend mooi, nieuw team met elkaar voor het college. In wat voor organisatie komt de burgemeester terecht? Ik kan de commissaris van de Koning vertellen dat er 1.400 enthousiaste medewerkers werkzaam zijn voor de BAR-organisatie, die ook iedere dag keihard hun best doen voor de drie gemeenten die onderdeel vormen van die BAR-organisatie, voor Barendrecht, Albrandswaard en Ridderkerk. Een schitterende organisatie, die het beste voor heeft met Ridderkerk. Die zich wel momenteel in een turbulente periode begeven. Medewerkers weten dat er besluiten zijn genomen met betrekking tot de doorontwikkeling van de BAR-organisatie. Deels een ontvlechting, als het gaat om beleid en uitvoering. Terug naar gemeente. Maar daarnaast gewoon de bedrijfsvoeringstaken binnen die gemeenschappelijke regeling, die BAR-organisatie, met de drie gemeenten, waar heel veel medewerkers ook gewoon nog steeds werkzaam zullen zijn. Naast dat er een hoop medewerkers straks voor de individuele gemeenten werkzaam zullen zijn. De rol van de burgemeester is daar enorm belangrijk in. Ook de huidige burgemeester heeft daar een hele belangrijke rol in gespeeld, om ervoor te zorgen dat de burgemeester staat voor de medewerkers, zowel in de gemeenschappelijke regeling, BAR-organisatie als voor de ambtelijke organisatie van de gemeente Ridderkerk. Dank u wel.

De voorzitter: Commissaris, waren dat alle antwoorden op al uw vragen?

De heer Smit: Nee, ongetwijfeld niet, maar wel hele mooie antwoorden. Volgens mij ... Kijk, waarom ik die vragen stel, is ook mensen kijken hiernaar en draaien de band af of hoe ze dat ook regelen. Naast de profielschets, waar het op papier staat, heeft u het vanavond ook een beetje van papier afgehaald en krijgen mensen, ik heb daar zelf ook gevoel voor, dat wordt ermee bedoeld, zo zit het in elkaar, dit is de sfeer die hier bestaat. Dat is prima. Mooie gemeente. Er zullen ongetwijfeld mensen belangstelling voor hebben. We gaan kijken wat daarop gaat schrijven. Ik neem zo meteen graag die profielschets in ontvangst. Dan gaat gebeuren wat ik net heb uitgelegd. Dan hopen we, begin tweede helft mei, 17 mei was dat geloof ik voorzien ... 15 mei zelfs. Is precies half mei. Hopen we zover te zijn dat ik hier weer kan komen om de nieuwe burgemeester te installeren. Een redelijke tijdspanne is daarmee gemoeid. Dat is niet omdat wij maar parttime werken of zo, maar dat is omdat er, nogmaals, een heleboel procedures zijn, er termijnen zijn waarin mensen moeten kunnen reageren, gesprekken gevoerd moeten worden, u gaat praten. Dan komt er een moment dat u uw keuze bepaalt. Wanneer is dat voorzien? In maart. Dan moet zo iemand, waarschijnlijk heeft die al een baan ergens ... Zal die ook nog moeten opzeggen en zich klaar moeten maken voor die nieuwe baan. Vandaar dat, ik zeg altijd maar oneerbiedig, de levertijd van de nieuwe kroonbenoemde burgemeester is zo'n zeven maanden. Die tijd hebben we ook echt nodig. Vandaar. Maar is een mooie procedure, een mooi proces. Wat ik u toewens, dat is volgens mij al voor een deel ook tot stand gekomen in het maken van die profielschets ... Als ik

u hoor praten, dan hoor ik geen partijpolitiek, dan hoor ik gewoon een verhaal over, dit zijn wij als Ridderkerk. Daar bestaat een aantal verschillen. Dat maakt politiek ook interessant. Maar daarboven is er een algemeen gedeeld belang. Dat is een burgemeester die boven de partijen staat, die van en voor alle mensen is, die benaderbaar is en als het nodig is streng, die integer is en betrouwbaar. Dit zijn allemaal niet politieke termen, maar bestuurlijke termen waarmee je probeert duidelijk te maken, dit is waar wij ons vertrouwen aan willen stellen. Het mooie van zo'n proces is, dat je begint met elkaar na te denken over wie en wat zijn wij als gemeente? Wat wordt daar voor een burgemeester bij? Dat je in een mooi proces met elkaar komt tot hopelijk een ruime meerderheid, zo niet unanimiteit, bij het voordragen van je nieuwe burgemeester. Dat proces wens ik u toe. Dan ga ik ook mijn best voor doen. Ik vind het zelf ook altijd een aardige manier om een tijdje wat intensiever met een gemeente op te trekken. Daar zie ik ook niet tegenop. We zullen, althans met die vertrouwenscommissie, met elkaar te maken krijgen, de komende tijd. Ik hoop dat die procedure echt mooi verloopt. Dat er voldoende mensen zeggen, dat lijkt me wel wat, Ridderkerk. Dat u een royale keuze krijgt om uit te kiezen. Dat u common more straks een nieuwe kroonbenoemde burgemeester kunt benoemen. Tot die tijd ben ik blij dat jij, Anny, het hier nog een tijdje wil doen. Dat je jezelf wil waarnemen. Dat is wel apart. Dat ik ook blij ben dat er een hele grote mate van tevredenheid is dat je dat wil doen. Ik gun jou een mooi laatste hoofdstuk van je burgemeesterschap hier in Ridderkerk. Dank.

De voorzitter: Dank je wel. Ik noem het de laatste etappe. Maar we trekken ons er niet al te veel van aan hoor mensen, gewoon stevig vooruit. Ik denk dat we nu genoeg met elkaar hierover gesproken hebben. Dan wordt het tijd om de profielschets 'Bent u onze nieuwe burgemeester?' vast te stellen. Zijn er stemverklaringen? Zijn er tegenstemmers? Dan is de profielschets vastgesteld. Ik doe hem weer lekker hard, want dat is een belangrijk besluit, waar onze toekomst, de toekomst van Ridderkerk opgebouwd wordt. Dat is heel belangrijk. Dan is nu het moment aangebroken om overgegaan tot de officiële aanbieding aan de voorzitter van de vertrouwenscommissie.

Sluiting

De voorzitter: Dames en heren, dat was wat we vanavond voor elkaar in petto hadden. Een trieste mededeling, helaas is Burgerzaken op maandag gesloten en is er zometeen geen borrel. Wilt u al uw spullen meenemen, want de deur gaat op slot en dan bent u het kwijt. Ik wens u allen wel thuis, met een hartelijk dank aan de commissaris en aan de kabinetschef.