

**MOTIE VAN DE RAADSLEDEN FARAHNAZ FRÄSER (D66), JILLES SOFFREE (PvdA),  
PETRA VAN NES-DE MAN (BURGER OP 1) EN BJÖRN ROS (GROENLINKS) INZAKE  
OMSCHOLINGSPROJECT GEMEENTE RIDDERKERK**

Voorgesteld: 10 juli 2018

Nr. 2018 – 4

De gemeenteraad van Ridderkerk, bijeen ter bespreking van het voorstel van burgemeester en wethouders, nr. 1329393, agendapunt 3, tot behandeling van de Kadernota begroting 2019

constaterende dat:

1. naast inwoners met arbeidsbeperkingen en vergunninghouders, zoals vermeld in de kadernota, er ook een grote groep inwoners is die al een afstand tot de arbeidsmarkt hebben of gaan krijgen als zij niet snel bijbenen. (bron: PricewaterhouseCoopers 2015, "Digitalisering en robotisering vragen om employability")
2. veel traditionele banen zullen verdwijnen door digitalisering/automatisering (bron: Dialogic 2017, "Digitale vaardigheden op de arbeidsmarkt");
3. er een toename van IT intensiteit is in niet ICT-gerelateerde beroepen (bron: Dialogic 2017, "Digitale vaardigheden op de arbeidsmarkt");
4. dankzij de digitalisering ook nieuwe type banen ontstaan (bron: Dialogic 2017, "Digitale vaardigheden op de arbeidsmarkt");
5. er in heel Nederland, dus ook in en rondom Ridderkerk, een groot tekort is aan IT-technici (bron: NRC 2017, "Groeiende tekorten personeel in techniek, ICT, zorg en onderwijs");
6. Ridderkerkse banen zich vooral concentreren rondom sectoren die een grote impact ervaren van de digitalisering/automatisering, zoals de industrie en handel (bron: <https://www.waarstaatjegemeente.nl/dashboard/Werk-en-inkomen/>), (bron: CBS 2017, "Digitalisering en arbeid: ICT, werkgelegenheid en beloning in Nederland vanaf 2001");
7. er in Ridderkerk relatief minder hoogopgeleiden woonachtig zijn en dat Ridderkerk aan vergrijzing onderhevig is. (bron: <https://rotterdam.buurtmonitor.nl/>);
8. in gemeentes waar een volwaardig ICT beleid gevoerd wordt, goede resultaten worden geboekt (bron: Computable 2018, "ICT Campus brengt bedrijfsleven, onderwijs en overheid bij elkaar ");

overwegende dat:

- a. als gevolg van bovengenoemde constatering Ridderkerkers met onvoldoende/geen ICT-vaardigheden, in economisch zwaardere tijden moeilijker aan een baan kunnen komen (bron: UWV 2017, "Kansen voor laagopgeleiden");
- b. bedrijven zich eerder vestigen in regio's waar zij ook genoeg gekwalificeerd personeel kunnen aantrekken (bron: Studiecentrum voor Bedrijf en Overheid (SBO) 2015, "Versterk het vestigingsklimaat in uw gemeente");

is van mening dat:

1. de gemeente als taak heeft om een optimaal werknemers- en werkgeversklimaat te creëren;
2. de gemeente als taak heeft om het onderwijs van haar burgers te garanderen en waar nodig bij te sturen;
3. het van belang is dat burgers over de juiste kwalificaties bezitten en een toekomstbestendige carrière kunnen opbouwen;

4. het aanleren van (basis) ICT-vaardigheden onmisbaar is/wordt om aantrekkelijk te blijven voor werkgevers
5. het van belang is dat bedrijven zich in en rondom Ridderkerk willen blijven vestigen;

verzoekt het college om de mogelijkheden te onderzoeken om in Ridderkerk een omscholingsproject op te zetten naar voorbeeld van het GROW-IT project van de gemeente Veenendaal en de resultaten van het onderzoek vóór 31 oktober 2018 aan de raad voor te leggen. (bron: <http://www.ictcampus-foodvalley.nl/grow-it-oplossing-schaarste-aan-hoogopgeleide-icters/>)

en gaat over tot de orde van de dag.

De raadsleden,

Farahnaz Fräser, D66

Jilles Soffree, PvdA

Petra van Nes – de Man, Burger op 1

Björn Ros, GroenLinks

Aangenomen     Verworpen

Ingetrokken in de raadsvergadering van 10 juli 2018