

Aan de gemeenteraad van de gemeente Ridderkerk
P/a Griffie

Uw brief van: -
Uw kenmerk: -
Bijlage(n): -

Ons kenmerk: 80751
Contact: Mw. M.A. Wezemer
Doorkiesnummer: 0180-451265
E-mailadres: m.a.wezemer@ridderkerk.nl
Datum:

18 JUL 2019

Betreft: Monitor Discriminatie 2018

Geachte raadsleden,

In april 2019 ontvingen wij de Monitor Discriminatie 2018 over de politie-eenheid Rotterdam van onze antidiscriminatievoorziening RADAR. Dit document wordt begeleid door een brief waarin wordt aangegeven dat alle meldingen bij antidiscriminatievoorziening RADAR, registraties van discriminatie-incidenten door de politie en de verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens uit onze politie-eenheid zijn samengebracht. Hierdoor ontstaat er een meer compleet beeld van de verschillende gevallen van discriminatie, dan in het verleden, toen de rapportage alleen cijfers van RADAR bevatte.

Regionale trends op het gebied van discriminatie

Het aantal meldingen bij RADAR, over de gehele regio, is ongeveer gelijk gebleven. De politie registreerde regionaal juist meer meldingen. In de brief en de monitor wordt verder ingegaan op regionale trends, als het gaat om de discriminatiegronden. Zeker de helft van het aantal meldingen ging over racisme. Veel mensen worden nog steeds gediscrimineerd vanwege hun achtergrond of huidskleur. Op de terreinen arbeidsmarkt, onderwijs en huisvesting worden veel mensen gediscrimineerd vanwege hun achtergrond of huiskleur. Op grond van geloof kwamen veel discriminatiemeldingen binnen. Deze hadden vooral betrekking op moslims, maar ook meldingen over antisemitisme zijn ontvangen, voornamelijk door het Centrum Informatie en Documentatie Israël (CIDI). Bij de meeste meldingen was er sprake van een onomstreden behandeling of van vijandige bejegening. Het maatschappelijk terrein waarover RADAR de meeste meldingen ontving is de arbeidsmarkt. RADAR geeft nog aan dat het opvallend is dat het aantal discriminatie-meldingen over onderwijs stijgt. Dit is zowel een trend bij RADAR, als de politie. In de bijgevoegde rapportage wordt hier dieper op ingegaan.

Aanbevelingen voor onze gemeente

RADAR heeft nog een aantal aanbevelingen voor onze gemeente. In het kort zijn dat de volgende:

1. Het is belangrijk dat inwoners weten waar ze discriminatie kunnen melden en terecht kunnen voor kosteloos advies en ondersteuning. De gemeente zou (in samenwerking met RADAR) nog meer kunnen doen aan PR en marketing;

2. De campagne over 2019 wordt gecombineerd met gesprekken met focusgroepen, zodat RADAR een beter kwalitatief beeld krijgt van de aard, locatie en frequentie van discriminatie en aangrijpingspunten te inventariseren;
3. Het blijft nodig om aandacht te hebben op de toegankelijkheid van voorzieningen in de gemeente voor mensen met een handicap en/of chronische ziekte;
4. Ook moet de gemeente gefocust blijven op discriminatie op de arbeidsmarkt;
5. Verder is blijvende aandacht nodig voor discriminatie in het uitgaansleven. Voor Ridderkerk zijn dat vooral jongeren die uitgaan in de omliggende grote steden.

De gemeente pakt deze aanbevelingen als volgt op:

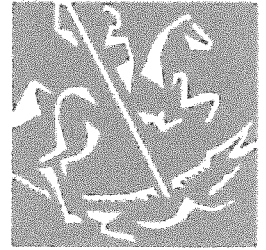
1. Via de website van de gemeente (<https://www.ridderkerk.nl/discriminatie-melden-bij-radar/>) kunnen inwoners van Ridderkerk direct terecht bij RADAR om hun discriminatiemeldingen te doen. In de Blauwkai wordt een aantal keren per jaar aandacht besteed aan onze antidiscriminatievoorziening. In de hal van het gemeentehuis liggen folders van RADAR. Verder worden er landelijke campagnes gevoerd, waarbij er, bijvoorbeeld inabri's, aandacht wordt besteed aan discriminatie in de samenleving.
2. Tijdens bestuurlijke overleggen is er aandacht voor specifieke activiteiten die RADAR uitvoert en wat de gemeente hierin kan betekenen en wat RADAR specifiek in onze gemeente kan betekenen, in het geval van discriminatie of op het gebied van voorlichting en preventie.
3. Vanuit het VN-verdrag handicap, dat op 14 juli 2016 in werking is getreden, wordt hieraan aandacht gegeven. In Ridderkerk is er een lokaal inclusiepanel, bestaande uit mensen met een handicap en/of chronische ziekte en mensen die er mee te maken hebben in hun omgeving. Dit panel adviseert en denkt mee over de toegankelijkheid van voorzieningen in de gemeente. Het adviesbureau Ongehinderd heeft een onderzoek gedaan naar de toegankelijkheid van stembureaus in de gemeente en heeft hier aanbevelingen voor gedaan. Deze worden door de gemeente opgepakt. Verder heeft er onlangs ook een Dementiesymposium plaatsgevonden, waarbij er aandacht was voor een dementievriendelijke gemeente.
4. Binnen de Gemeente Ridderkerk en de BAR-organisatie is aandacht voor discriminatie op de arbeidsmarkt. De gemeente en de BAR-organisatie hebben de intentie om, zodra Platform010-Inclusief (die acties op dit terrein van RADAR heeft overgenomen) volledig functioneert, het convenant tegen discriminatie op de arbeidsmarkt ondertekenen. Hiermee geven de gemeente en de BAR-organisatie aan dat zij discriminatie op de arbeidsmarkt niet tolereren en ook niet met organisaties willen samenwerken die discrimineren (zoals arbeidsbureaus).
5. RADAR pakt discriminatie in het uitgaansleven in Rotterdam goed op. Als er sprake zou zijn van discriminatie in het Ridderkerkse uitgaansleven, kan RADAR hierop ingezet worden. Zij kunnen adviseren hoe hiermee om te gaan en hoe dit tegen te gaan. Ook welzijnswerk en betrokken partijen worden dan hierbij meegenomen.

Ridderkerkse discriminatiecijfers

In Ridderkerk kwamen in 2018 11 meldingen binnen bij RADAR en waren er 8 geregistreerde discriminatie-incidenten bij de politie. In 2017 ontving RADAR 6 meldingen en registreerde de politie 5 discriminatie-incidenten. Dat is een stijging van het aantal discriminatiemeldingen en -incidenten, zowel bij RADAR, als bij de politie. In Ridderkerk scoren de discriminatiegronden herkomst/huidskleur en handicap/chronische ziekte het hoogst en is er meestal sprake van een omstreden behandeling van of (geweld in combinatie met) uitlating tegen de melders. Terreinen waarop het meest gediscrimineerd wordt zijn de arbeidsmarkt, de commerciële dienstverlening, de directe woonomgeving en sport.

Wettelijke verplichting

Sinds 2009 zijn gemeenten verplicht om hun burgers toegang te bieden tot een onafhankelijke en laagdrempelige antidiscriminatievoorziening. De gemeente heeft destijds gekozen voor RADAR als antidiscriminatievoorziening. RADAR registreert elke klacht en neemt deze vervolgens in behandeling. Jaarlijks ontvangt de gemeente van RADAR een rapportage/monitor hierover.

**Subsidieafspraken met RADAR**

Ridderkerk neemt bij RADAR het minimpakket af. Met RADAR zijn hiervoor een aantal prestatieafspraken gemaakt. Hieronder worden de belangrijkste vermeld:

- De Antidiscriminatie voorziening (ADV) zorgt voor de registratie van klachten en draagt zorg voor onafhankelijke bijstand van klagers en onafhankelijke registratie van klachten;
- De ADV zorgt voor laagdrempelige toegankelijkheid voor het indienen van klachten;
- De ADV zorgt ervoor dat de gemeente op tijd de verplichte rapportage kan indienen bij het Rijk;
- De ADV neemt deel aan het regionaal discriminatieoverleg (RDO) tussen politie, Openbaar Ministerie, ADV en (korpsbeheerder)gemeente;
- RADAR pakt lokale problemen op, die binnen het werkkterrein van de organisatie vallen;
- De ADV inventariseert per gemeente relevante contacten en legt die vast in een netwerkkaart die regelmatig wordt geactualiseerd;
- De ADV geeft antwoorden op informatievragen van burgers en instellingen;
- De ADV attendeert het college van B&W bij de aanbieding van de cijfers op opmerkelijke gegevens ten opzichte van eerdere rapportages of in vergelijking met andere gemeenten;
- De ADV zorgt dat de naamsbekendheid van de antidiscriminatievoorziening wordt bevorderd middels reguliere PR-activiteiten;
- De gemeente kan kiezen om deel te nemen aan preventieactiviteiten, zoals workshops voor professionals en scholieren.

De gemeente heeft jaarlijks enkele malen contact met RADAR, om de dienstverlening te bespreken. De afgelopen jaren waren de ervaringen met RADAR als antidiscriminatievoorziening positief. Mocht u naar aanleiding van deze brief nadere informatie willen hebben over RADAR, dan is het mogelijk dat RADAR een korte presentatie verzorgt voor de gemeenteraad.

Wij vertrouwen erop u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk
de secretaris,


dhr. H.W.J. Klaucke


mw. A. Attema

