

Aan het college van burgemeester en wethouders van Barendrecht

Uw brief van:	-	Kenmerk:	265516
Uw kenmerk:	-	Contactpersoon:	T. Werksma
Bijlage(n):	6	Afdeling:	Financiën
Onderwerp:	<ul style="list-style-type: none">Vastgestelde jaarstukken 2020 en begroting 2022 GR BAR-organisatieAntwoord op ingediende zienswijzen jaarstukken 2020 en begroting 2022 GR BAR-organisatie	Doorkiesnummer:	0180 451 646
		Datum:	13 juli 2021

Geachte collegeleden,

Hierbij bieden wij u aan:

- ter kennisgeving de vastgestelde jaarstukken 2020 en de begroting 2022 van onze GR BAR-organisatie
- ons antwoord op de door u ingediende zienswijzen op deze documenten en verzoeken u deze stukken door te geleiden naar uw gemeenteraad.

Jaarstukken 2020 en begroting 2022

Beide documenten hebben wij op 13 juli 2022 vastgesteld.

Door u ingediende zienswijzen en ons antwoord daarop

Wij hebben uw zienswijze op de jaarstukken 2020 en de begroting 2022 van onze GR BAR-organisatie ontvangen en behandeld in het algemeen bestuur op 13 juli 2021.

Jaarstukken 2020

U schrijft:

De concept jaarstukken 2020 GR BAR-organisatie geven aanleiding tot het maken van de volgende opmerkingen:

- Wij zijn tevreden dat u het boekjaar 2020 met een positief resultaat heeft kunnen afsluiten. De omvang van de afwijking is echter dermate groot, dat wij graag in het vervolg tijdig worden geïnformeerd over dergelijke significante afwijkingen.*
- Wij kunnen instemmen met het verzoek om, volgens de voorgestelde stringente voorwaarden, de overgebleven budgettaire middelen voor een 4-tal projecten in boekjaar 2020 te mogen doorschuiven naar het eerstvolgend begrotingsjaar 2021.*

Antwoord:

In het vervolg zullen wij een prognose van het jaarrekeningresultaat opnemen in de 2^e tussenrapportage.

Wij zijn verheugd over uw instemming met het doorschuiven van de jaaroverschrijdende projecten in de jaarstukken 2020.

Begroting 2022

U schrijft:

Wij stemmen in zowel met de voorgestelde (structurele) budgetverhogingen voor autonome ontwikkelingen en volumegroei als die voor het handhaven van het huidige ambitieniveau in de concept Begroting 2022 van de GR BAR-organisatie.

Wij hebben kennis genomen dat voor het boekjaar 2022 de bezuiniging van € 250.000 direct is

verwerkt in de begroting van de GR BAR-organisatie, waarmee de taakstelling aan de begrotingskant direct wordt ingevuld.

Onze gemeente ziet zich ook de komende jaren genoodzaakt stevige ombuigingsmaatregelen te treffen om een reëel structureel sluitende begroting op te kunnen stellen. De uitgaven aan de BAR-organisatie vertegenwoordigen een aanzienlijk deel van onze Programmabegroting. Hoewel niet de hele gevraagde bijdrage geleverd kan worden zijn wij blij te zien dat de BAR-organisatie zich heeft ingespannen haar verantwoordelijkheid te nemen door een aanzienlijke bijdrage te leveren aan de benodigde ombuigingen.

Toch moeten we constateren dat uw begroting 2022 een algemene indexering laat zien wat leidt tot een hogere bijdrage. Omdat daarnaast u niet het gehele gevraagde ombuigingsbedrag voor 2022 heeft kunnen inboeken, hebben deze 2 posten een stijging van onze (begroting)lasten van tot gevolg.

Wij roepen u hierbij dan ook op om uw extra gevraagde bijdragen tot een minimum te beperken en met scenario's te komen om de gevraagde ombuigingsbedragen de komende jaren alsnog volledig te kunnen inboeken. Wij zijn graag bereid om vervolgsenario's tot kostenbesparing samen met u verder te bespreken.

De conceptbegroting 2022 - 2025 GR BAR-organisatie geeft verder geen aanleiding tot het maken van inhoudelijke opmerkingen.

Antwoord:

Wij zijn verheugd over uw instemming met de gewenste budgetverhogingen in de begroting 2022.

U roept op om met aanvullende scenario's te komen zodat alsnog het volledige bedrag wordt bezuinigd. U verwijst hierbij naar de financiële positie van uw eigen gemeente.

Wij begrijpen uw oproep goed. Ons bezuinigingspakket is na een zorgvuldig voorbereidings- en afwegingsproces tot stand gekomen. Het halen van het door de gemeenten gevraagde ombuigingsbedrag is door ons zeer zeker als vertrekpunt genomen. De organisatie heeft een groter bedrag aan bezuinigingsmogelijkheden aan ons voorgelegd dan waartoe wij uiteindelijk hebben besloten. Wij stonden hierbij voor de volgende dilemma's:

- de organisatie ziet kans in de komende 3 jaar richting het gevraagde ombuigingsbedrag toe te groeien maar heeft hiervoor meer tijd nodig dan aanvankelijk voorzien. Dat komt omdat de ombuigingen in de personeelsformatie door natuurlijk verloop en niet via gedwongen ontslag gerealiseerd worden. Natuurlijk verloop kost tijd. Ombuigingen op contracten met derden kunnen pas worden gerealiseerd na het uitdienen van lopende contracten om boetes wegens tussentijdse beëindigen te voorkomen;
- wij hebben ervoor gekozen ombuigingsvoorstellen binnen de bedrijfsvoering van het sociaal domein, goed voor 1/3^{de} van de BAR-organisatie, niet over te nemen. De druk op de medewerkers in het sociaal domein is op dit moment enorm. Naast de uitvoering van de gebruikelijke regelingen met een 'normale' werkbelasting is dit organisatieonderdeel belast met de behandeling van vele extra aanvragen van inwoners en ondernemers op de in allerijl geïntroduceerde Covid-steunpakketten. Bovendien geldt dat de werkdruk door het toegenomen beroep op de Wmo, schuldhulpverlening en jeugdzorg het afgelopen jaar onder invloed van de Covid-omstandigheden in dit deel van de organisatie exponentieel is toegenomen. Wij vinden het met het oog op een tijdige en correcte behandeling van aanvragen van onze inwoners niet verantwoord de druk op medewerkers en hun bedrijfsmiddelen in het sociaal domein nog eens extra op te voeren door hier bezuinigingen op formatie en bedrijfsmiddelen te verlangen;
- ombuigingsmogelijkheden, naast die waartoe wij wel hebben besloten, raken onmiddellijk de directe dienstverlening aan inwoners. Het gaat bijvoorbeeld om het verlagen van dienstverlening door het KCC en de afhandeling van klachten en meldingen. Het betreft dienstverleningsnormen die door de drie gemeenten zijn vastgesteld. Het ligt niet binnen de reikwijdte van ons bestuur op deze dienstverlening te bezuinigen. Dat is in beginsel aan de gemeenten zelf.

Vanzelfsprekend hebben wij ons na uw oproep nogmaals beraden over de mogelijkheden. Wij zien na de grote financiële besparingen die de afgelopen jaren door de organisatie al zijn gerealiseerd, circa € 7 miljoen, de besparingen waartoe wij nú hebben besloten, oplopend tot ruim € 1,7 miljoen in 2024 én de grote opgaven die momenteel voorliggen geen andere opties die niet direct raken aan de

dienstverlening aan de inwoners en de besturen. Ook beheersing van de werkdruk in de organisatie rekenen wij tot onze zorg. Wij zullen daarom niet met verdere voorstellen komen omdat wij geen kans zien dit op een verantwoorde wijze te doen.

Ingediende zienswijzen Albrandswaard en Ridderkerk

Ter informatie zijn als bijlagen opgenomen de ingediende zienswijzen door de gemeenten Albrandswaard en Ridderkerk en de antwoordbrieven daarop van onze GR BAR.

Hoogachtend,
het dagelijks bestuur van de GR BAR-organisatie,
de secretaris, de voorzitter,



Hans Cats



drs. Jolanda de Witte

Bijlagen:

1. jaarstukken 2020 GR BAR-organisatie
2. begroting 2022 GR BAR-organisatie
3. ingediende zienswijze Albrandswaard
4. antwoordbrief GR BAR aan Albrandswaard
5. ingediende zienswijze Ridderkerk
6. antwoordbrief GR BAR aan Ridderkerk