



Gemeenteraad van Ridderkerk  
p/a griffie

Uw brief van:  
Uw kenmerk:  
Bijlage(n): 1

Ons kenmerk: 456475  
Contact: J. Wouda  
Doorkiesnummer: 140180  
E-mailadres: j.wouda@bar-organisatie.nl  
Datum: 18 februari 2022

Onderwerp: Uitvoeringsovereenkomst SUWI arbeidsmarktregio Rijnmond 2022-2025

Geachte raadsleden,

Op 17 september 2021 heeft u een raadsinformatiebrief ontvangen over het aangaan van de samenwerkingsovereenkomst Regionaal Werkbedrijf Rijnmond naar aanleiding van een wetswijziging in de wet SUWI. In deze raadsinformatiebrief werd aangegeven dat er een uitvoeringsovereenkomst zou worden opgesteld als nadere uitwerking van de samenwerkingsovereenkomst. Met deze brief willen wij u informeren over de uitvoeringsovereenkomst.

#### **Uitvoeringsovereenkomst SUWI arbeidsmarktregio Rijnmond 2022-2025**

In de arbeidsmarktregio wordt er samengewerkt om mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk te helpen. Dit wordt geregeld in de Wet Structuur Uitvoeringsorganisatie Werk en Inkomen (SUWI). Vanaf 1 januari 2021 is er een wijziging van artikel 10 in de Wet SUWI. Deze wijziging houdt onder meer in dat de werkgeversdienstverlening meer regionaal moet worden vormgegeven. Hiervoor is er een samenwerkingsovereenkomst opgesteld tussen de regiogemeenten. Door deze afspraken vooraf goed vast te leggen krijgen de regiogemeenten meer grip en sturing op de regionale samenwerking en is er meer balans tussen de grote regiogemeenten (bijvoorbeeld Rotterdam) en de kleinere gemeenten (bijvoorbeeld Ridderkerk).

Op basis van het Besluit SUWI (artikel 2.6) dienen gemeenten en UWV in de arbeidsmarktregio jaarlijks een uitvoeringsplan werkgeversdienstverlening vast te stellen. Hiermee wordt nader invulling gegeven aan wat er in de samenwerkingsovereenkomst is vastgelegd. Gemeenten en UWV mogen ervoor kiezen een meerjarig uitvoeringsplan op te stellen mits de uitvoering jaarlijks wordt geëvalueerd door de colleges van burgemeester en wethouders van alle gemeenten en door het UWV. In de arbeidsmarktregio Rijnmond is hiervoor gekozen. Het uitvoeringsplan loopt van 2022 t/m 2025, maar wordt elk jaar geëvalueerd en geactualiseerd. Bij de actualisatie worden de plannen en acties van het voorgaande jaar herijkt en indien nodig bijgestuurd of aangevuld. Deze actualisatie wordt jaarlijks ter besluitvorming voorgelegd aan alle deelnemende gemeenten en het UWV via het regionale overleg.



### **Nadere uitwerking uitvoeringsovereenkomst in hoofdthema's**

De concrete invulling van de samenwerking is vastgelegd in een uitvoeringsplan. Hierin worden een aantal zaken uitgewerkt:

- a. De wijze van organisatie van de werkgeversdienstverlening.
- b. Afspraken over de inzet van instrumenten en voorzieningen in de arbeidsmarktregio (advies over de specifieke instrumenten en voorzieningen die aan de werkgever en de werknemer verstrekt kunnen worden bij een plaatsing op een werkplek en informatie over de daarbij behorende wet- en regelgeving).
- c. De te behalen resultaten in de arbeidsmarktregio met betrekking tot de dienstverlening, op basis van de regionale arbeidsmarktanalyse.
- d. De wijze van aansluiting op de werkzoekendendienstverlening en scholing in de arbeidsmarktregio.

De uitvoeringsovereenkomst wordt uitgewerkt via de drie hoofdonderwerpen, namelijk Werkgeversdienstverlening, Social Return en Hallo Werk! Bij de opstelling van de samenwerkingsovereenkomst is door de regiogemeenten aangegeven dat zij deze 3 onderwerpen als speerpunten in de samenwerking zien. Dit is waar de regiogemeenten vooral op willen gaan inzetten. Ook de vier thema's Match vraag en aanbod, Harmonisatie instrumenten, Herkenbaarheid en Transparantie worden uitgewerkt in het uitvoeringsplan.

#### Werkgeversdienstverlening

Met betrekking tot de regionale werkgeversdienstverlening wordt samengewerkt langs het coördinatiemodel om de werkgeversdienstverlening met bijbehorende ambities en doelstellingen te realiseren. Deze vorm van samenwerking gaat uit van het principe dat de accountmanagers en adviseurs werken vanuit hun eigen clustergemeente (eigen lokale WSP). Wel werken zij conform regionaal gemaakte eenduidige afspraken zodat het voor de werkgevers overzichtelijk blijft. Jaarlijks wordt een regionaal ontwikkelplan opgesteld, waarin de doelstellingen voor dat jaar staan omschreven.

#### SRoI

Voor de komende jaren liggen er nog een aantal belangrijke opgaven om SRoI verder te implementeren in de organisaties van de regiogemeenten. Er zijn al goede stappen gemaakt, maar een verdere harmonisatie is noodzakelijk voor een effectieve regionale dienstverlening met eenduidige processen. Hiervoor zal voor de periode van 2 jaar een regionaal projectleider doorontwikkeling SR worden aangesteld.

#### Hallo Werk!

In Hallo Werk! worden werkzoekenden die klaar zijn om aan het werk te gaan – via een online platform – in beeld gebracht. Hiervoor wordt een uniforme definitie gehanteerd binnen de arbeidsmarktregio. De pilotfase is nu afgerond en in 2022 wordt Hallo Werk! geïmplementeerd in de reguliere dienstverlening van de regiogemeenten. Voor het goed inrichten van de regionale samenwerking en sturing met betrekking tot Hallo Werk! is een extern bureau gevraagd te adviseren over een hanteerbaar regiemodel, dat de verschillende taken en verantwoordelijkheden beschrijft van de clustergemeenten, de centrumgemeente als facilitator van de samenwerking en het landelijk programma Hallo Werk!



**Vervolg**

Uw raad zal via de reguliere bestuursrapportages op de hoogte gehouden worden van de ontwikkelingen in de arbeidsmarktregio.

Hoogachtend,  
het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,

de secretaris

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'H.W.J. Klaucke', written in a cursive style.

dhr. H.W.J. Klaucke

de burgemeester,

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'A. Attema', written in a cursive style.

mw. A. Attema

**Bijlage:**

- Uitvoeringsovereenkomst SUWI arbeidsmarktregio Rijnmond 2022-2025

