



Aan de gemeenteraad van Ridderkerk
p/a griffie

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Bijlage(n): 1

Ons kenmerk: 418261
Contact: R.Veerman
Doorkiesnummer: 0180-451414
E-mailadres: r.veerman@bar-organisatie.nl
Datum: 25 februari 2022

Betreft: Lokale Inclusie Agenda en motie 2021-144 "Inclusiviteitstoets"

Geachte raadsleden,

Het VN-Verdrag inzake de rechten van personen met een handicap is in 2016 ondertekend in Nederland. Het heeft als doel dat personen met een handicap effectief en op voet van gelijkheid kunnen meedoen in de samenleving. Het VN-Verdrag noemt daarvoor een aantal uitgangspunten: gelijkheid, solidariteit, autonomie en participatie. Dit sluit naadloos aan op de doelstelling van het college dat iedereen welkom is, meetelt, mee doet en zich gezien voelt. Ook mensen met een beperking.

In 2020 heeft Ridderkerk het Manifest 'Iedereen doet mee' ondertekend. Hiermee hebben we ons gecommitteerd aan het ontwikkelen en uitvoeren van een lokaal inclusiebeleid, in samenwerking met maatschappelijke partners. Op basis van een handreiking van de VNG en in samenwerking met het Maatschappelijk Burgerplatform Ridderkerk (MBR) hebben wij de Lokale Inclusie Agenda opgesteld. Deze treft u als bijlage aan.

Lokale Inclusie Agenda (LIA)

Twee miljoen Nederlanders hebben een beperking. Ze zijn slechtziend, blind of doof, hebben een lichamelijke of verstandelijke beperking, een chronische ziekte of psychische problemen. Ook laaggeletterdheid of beginnende dementie kan een beperking zijn. Voor al deze mensen is zelfstandig en op voet van gelijkheid meedoen niet altijd vanzelfsprekend. In de inclusieagenda beschrijven we hoe we werken aan het toegankelijker maken van Ridderkerk. Dit betekent dat rekening gehouden wordt met de doelgroep, wat dit voor hen betekent en wat aanpast moet worden om deze groep ook volledig tot zijn recht te laten komen.

Het uiteindelijke doel van de inclusieagenda is dat er een zodanige mate van bewustwording is en dat aandacht voor inclusie dusdanig in de samenleving een plaats heeft gevonden, dat een aparte agenda overbodig wordt. De aandacht voor toegankelijkheid voor mensen met een beperking is dan een vanzelfsprekend onderdeel geworden van onze beleidsontwikkeling, dienstverlening en communicatie.

Het woord inclusief verwijst hier ook naar. Het betekent dat er geen speciaal beleid komt dat gericht is op specifieke doelgroepen, maar dat we in de basis de belangen van alle inwoners meewegen. Dit vraagt wel om een integrale aanpak, om te komen tot een gezamenlijk beleid waar alle werkvelden bij zijn betrokken.



Vervolg

Wij gaan inwoners via de website en de krant uitnodigen om samen te werken aan de uitvoering van de inclusie agenda. Het is een proces waar betrokkenheid van een ieder voor nodig is en in het bijzonder een vertegenwoordiging van Ridderkerkers met een beperking. We maken bij de aanpak gebruik van bestaande netwerken van ervaringsdeskundigen, het Maatschappelijk Burger Platform en andere belangenorganisaties.

Bij nieuw beleid gaan we standaard rekening houden met de positie van mensen met een beperking (zie ook de volgende alinea). Dit om het achteraf 'repareren' van ontoegankelijke situaties te voorkomen. Bestaande voorzieningen in de gemeente maken we geleidelijk toegankelijker. Dat betekent dat we, daar waar mogelijk, aanpassingen meenemen in toekomstig onderhoud. Onze ambitie is in de inclusie agenda vertaald in een actieprogramma met concrete stappen die we op korte termijn kunnen uitvoeren. De integrale dienstverlening en beleidsontwikkeling wordt geborgd doordat de beleidsmedewerker(s) de eerste jaren een coördinerende functie hebben om integraal anderen te betrekken bij deze werkzaamheden.

Motie 2021-144 Inclusiviteitstoets

In uw raadsvergadering van 16 december 2021 heeft u de motie "Inclusiviteitstoets" aangenomen. Om hier uitvoering aan te geven wordt hiertoe, met ingang van de nieuwe college-/raadsperiode, het kopje "inclusiviteitstoets" opgenomen in college- en raadsvoorstellen. Hiermee wordt inclusiviteit een standaard aandachtspunt bij alle voorstellen.

Wij beschouwen motie 2021-144 "Inclusiviteitstoets" hiermee als afgedaan.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,



Dhr. H.W.J. Klaucke



Mw. A. Attema

Bijlage:

- Lokale Inclusie Agenda