



**vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie**

Rotterdam, 17 mei 2022
Kenmerk:22/LT/013

Gemeente Ridderkerk
College van Burgemeester en Wethouders
T.a.v. mw. L. Slegtenhorst
Postbus 271
2980 AG Ridderkerk

Betreft: Monitor discriminatie 2021

Geacht College,

RADAR heeft in 2021 458 meldingen van discriminatievoorvallen ontvangen in het gebied van de politie-eenheid Rotterdam, waarvan uw gemeente deel uitmaakt. Dat is een stijging van 12 procent ten opzichte van 2020. De politie registreerde 908 incidenten waarin discriminatie een rol speelde, een stijging van 2 procent. In de Monitor Discriminatie, die wij u hierbij aanbieden, vindt u een toelichting op de discriminatiecijfers voor de politie-eenheid. Deze monitor is samengesteld door antidiscriminatievoorziening RADAR in samenwerking met de politie-eenheid Rotterdam.

De Monitor Discriminatie is dit jaar vernieuwd. De informatie wordt bondiger weergegeven en op de aangegeven plaatsen kunt u middels een pop-upschermbild meer uitleg krijgen. Wat blijft is dat in deze monitor de meldingen bij antidiscriminatievoorzieningen, registraties door de politie en verzoeken om een oordeel bij het College voor de Rechten van de Mens zijn samengebracht. Hiermee biedt de monitor een zo compleet mogelijk beeld van discriminatievoorvallen binnen het gebied van de politie-eenheid. Voor specifieke informatie over uw gemeente verwijzen we naar de bijlagen.

De stijging van het aantal meldingen bij antidiscriminatievoorziening RADAR is toe te schrijven aan inwoners die zich uitgesloten voelden door de verregaande coronamaatregelen. Enerzijds vanwege principiële bezwaren tegen vaccineren en het coronatoegangsbewijs en anderzijds omdat ze vanwege medische redenen niet konden voldoen aan de mondkapjesplicht en toch werden geweigerd.

Herkomst is evenals voorgaande jaren, de grond waarop de meeste meldingen bij RADAR en de politieregistraties betrekking hebben. Andere gronden die vaak terugkomen in de meldingen en registraties zijn handicap/chronische ziekte en seksuele gerichtheid. Daarnaast ontving RADAR meer meldingen op grond van nationaliteit, van mensen zonder Nederlandse identiteitspapieren of verblijfsvergunning.

De arbeidsmarkt is het terrein waarover het meest werd gemeld. Ook op het terrein huisvesting kwamen meldingen binnen. Meerdere woningzoekende melders voelden zich vanwege hun afkomst ongelijk behandeld door verhuurders.

Bij de aanpak van discriminatie is een goede samenwerking tussen antidiscriminatievoorzieningen, politie en Openbaar Ministerie noodzakelijk. Om deze 'keten' van organisaties verder te versterken, zijn diverse ontwikkelingen in gang gezet. Samen met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) en de landelijke vereniging van antidiscriminatievoorzieningen, Discriminatie.nl, is het kabinet aan de slag gegaan met het verbeteren van de positie, financiering en vindbaarheid van antidiscriminatievoorzieningen. Ook wordt bekeken

**Postadres voor
alle locaties**

Postbus 1812
3000 BV Rotterdam

Locatie Rotterdam

Grotekerkplein 5
3011 GC Rotterdam
010-4113911

Locatie Tilburg

Spoorlaan 432
5038 CX Tilburg
013 - 820 02 12

Locatie 's-Hertogenbosch

Emmaplein 19d
5211 VZ 's-Hertogenbosch
073 - 744 01 18

Locatie Eindhoven

Kastanjelaan 400, kamer 4.32
5616 LZ Eindhoven
040 - 249 14 44



vóór gelijke behandeling
tegen discriminatie

hoe de antidiscriminatievoorzieningen hun meldproces kunnen optimaliseren, zodat het voor mensen een duidelijke meerwaarde heeft om discriminatie te melden.

Bij de politie en het OM moeten verschillende initiatieven zorgen voor een nog betere herkenning en afhandeling van discriminatie-incidenten.

Gemeenten spelen een centrale rol in de aanpak van discriminatie door hun burgers toegang te bieden tot een antidiscriminatievoorziening en door op lokaal niveau beleid te voeren om burgers te beschermen tegen discriminatie. De regering en de VNG bekijken daarom hoe de gemeentelijke aanpak verbeterd kan worden. Er verschenen onlangs reeds thematische handreikingen om gemeenteambtenaren te helpen bij de aanpak van anti-Zwart racisme, antisemitisme, anti-moslim racisme, antiziganisme en LHBTIQ+-discriminatie. Daarnaast deed Rabin Baldewsingh, die als Nationaal Coördinator tegen Discriminatie en Racisme een meerjarig nationaal actieprogramma opstelt, een oproep aan burgemeesters om zelf een actieve rol te spelen bij de aanpak van discriminatie in hun gemeente.

RADAR kan met zijn expertise op het gebied van gelijke behandeling adviseren bij het vormgeven van lokaal antidiscriminatiebeleid. De extra financiële bijdrage die uw gemeente sinds 2020 via het gemeentefonds ontvangt, versterkt deze rol naar de toekomst toe. In plaats van het formuleren van algemene beleidsaanbevelingen op basis van de cijfers voor de hele politie-eenheid, gaan wij graag met u in gesprek over de situatie in uw gemeente en op welke wijze RADAR kan bijdragen aan het antidiscriminatiebeleid van uw gemeente.

Tenslotte attenderen wij u op het volgende. Op de nu aan u beschikbaar gestelde publicatie rust een embargo tot dinsdag 24 mei. Op die dag wordt het landelijk rapport Discriminatiecijfers in 2021 met discriminatiegegevens van antidiscriminatievoorzieningen, politie, en het College voor de Rechten van de Mens door de minister van Binnenlandse Zaken en Koninkrijksrelaties aan de Tweede Kamer aangeboden. Dat valt samen met het moment waarop de rapporten op eenheidsniveau, zoals het rapport dat u nu ontvangt, openbaar worden gemaakt.

De Monitor Discriminatie is een interactieve pdf. Voor de hoogste kwaliteit opent u dit bestand in Acrobat Reader. Beschikt u niet over dit programma of wordt de rapportage niet goed weergegeven, lees dan de online versie via de volgende link: <https://indd.adobe.com/view/f66faf6e-c69e-45bf-8262-97808933b997>.

Vanzelfsprekend zijn wij tot nadere toelichting bereid.

Met vriendelijke groet en hoogachting,

Mw. L. Tanis-Pinas
Directeur-bestuurder RADAR