



Aan de gemeenteraad van Ridderkerk
p/a griffie

Uw brief van:
Uw kenmerk:
Bijlage(n):

Ons kenmerk: 558579
Contact: Mevrouw L. Baert
Doorkiesnummer: 0180-498478
E-mailadres: l.baert@bar-organisatie.nl
Datum: 12 JUL 2022

Betreft: RIB toekomst BAR-organisatie

Geachte raadsleden,

Met de raadsbrief van 1 oktober 2021 hebben wij u geïnformeerd over de start van het onderzoek toekomst BAR-organisatie. Het doel van dit onderzoek was te bezien op welke wijze de ambtelijke samenwerking tussen de drie gemeenten duurzaam en toekomstbestendig kan worden vormgegeven, rekening houdend met aspecten als kwaliteit, kwetsbaarheid, kosten, kansen voor medewerkers en gemeentelijke kleur en grip (de 4 k's en de 2 g's). Op 18 maart 2022 is de eindrapportage aan u toegezonden. De verfijning en uitwerking daarvan is sindsdien onderwerp van gesprek binnen het DB en AB van de BAR-organisatie. Op 5 juli 2022 zijn de nieuwe DB leden van de BAR-organisatie formeel benoemd.

De kijk op de BAR samenwerking is sinds de verkiezingen gewijzigd en is hieronder kort weergegeven.

Standpunt per gemeente na maart 2022

Voor Barendrecht geldt als kader dat 'het willen ontmantelen van het BAR-construct en alle primaire beleids- en uitvoeringstaken onder de directe verantwoordelijkheid van Barendrecht te willen brengen'. Die veranderingen moeten bijdragen aan 'een slagvaardige en effectieve organisatie, met bij Barendrecht betrokken medewerkers.'

In het raadsakkoord van Albrandswaard staat dat 'de gemeente gelooft in zelfstandigheid, maar dat dat niet kan zonder effectieve en efficiënte samenwerking'. Voor Albrandswaard is de BAR-organisatie daarbij belangrijk. De inzet van de raad is 'om de samenwerking met Barendrecht en Ridderkerk in de komende periode voort te zetten'.

Het recent gesloten coalitieakkoord in Ridderkerk gaat uit van 'een doorontwikkeling van de ambtelijke organisatie met op Ridderkerk gerichte medewerkers. De BAR-organisatie richt zich primair op bedrijfsvoering (zoals inkoop en werkgeverschap)'. Met die veranderingen beogen de coalitiepartners in Ridderkerk de dienstverlening aan inwoners en ondernemers te verbeteren en de slagkracht van de gemeente te vergroten.

Belang voor medewerkers

De afgelopen periode hebben de medewerkers zich onder moeilijke omstandigheden van Corona ingezet voor de organisatie. Daarvoor is het bestuur hen dankbaar. Wij willen de medewerkers zo snel mogelijk duidelijkheid geven over de toekomstige situatie, dit mag echter niet ten koste gaan van de zorgvuldigheid die dit proces vraagt.

Alle drie de gemeenten erkennen hierbij de grote verantwoordelijkheid die zij hebben tegenover de medewerkers van de BAR-organisatie. Voor alle aanpassingen in de samenwerking geldt dat hiervoor een zorgvuldig proces met en voor de medewerkers wordt opgesteld. Hierbij geven wij uiteraard ook nadrukkelijk invulling aan de positie en verantwoordelijkheid van de ondernemingsraad en de vakbonden. Gezien de ambities van de nieuwe colleges mag duidelijk zijn dat we voor het bereiken van deze ambities iedereen hard nodig hebben.

Bestuurlijk gesprek

Mede tegen de achtergrond van het voorgaande is er op 25 juni jl. een bestuurlijk gesprek gevoerd tussen de drie gemeenten over het vervolg op de variantenanalyse. Hierbij is er tussen de gemeenten Barendrecht en Ridderkerk overeenstemming bereikt over de wens om taken, functies en formatie, daar waar het de inhoudelijke onderwerpen betreft, gemeente specifiek te gaan organiseren.

De zomer maanden worden benut om nader te onderzoeken wat de consequenties zijn voor het zowel binnen als buiten de GR BAR-organisatie gemeente specifiek organiseren van beleid en uitvoering. Voor vele taken is er een duidelijke scheidslijn, voor het KCC, de buitendienst en de administraties van het sociaal domein is nog een verdiepend onderzoek nodig. De bedrijfsvoering onderdelen (exclusief communicatie en de beleidsgerichte onderdelen van financiën) blijven zoals het er zich nu naar laat aanzien binnen de BAR gesitueerd.

Het te doorlopen proces voor het gemeente specifiek organiseren van taken, functies en formatie en de juridische positie van het DB, AB, colleges en raden in dit proces zijn tevens onderwerp van onderzoek. De gemeenten Barendrecht en Ridderkerk hebben hierbij ook aangegeven in het onderzoek mee te willen nemen wat het gemeente specifiek organiseren voor effect heeft op Albrandswaard omdat beide gemeenten, gezien het samenwerkingsverband, zich hier ook mede verantwoordelijk voor voelen. De gemeenten Barendrecht en Ridderkerk zullen gezamenlijk de kosten dekken van het onderzoek.

Albrandswaard vindt dat de gemeente specifieke organisatie teveel nadelen voor haar oplevert en kan zich daarom niet vinden in de gekozen richting. Dit heeft het college van Albrandswaard ook beschreven in een raadsinformatie <https://raad.albrandswaard.nl/documenten/Memo-Raadsinformatiebrieven/Raadsinformatiebrief-2022-557435-toekomst-BAR.pdf>. Wel realiseert Albrandswaard zich dat de wensen van Barendrecht en Ridderkerk leidend zijn. Daarom onderzoekt Albrandswaard zelfstandig wat, gegeven de gekozen richting, de mogelijkheden zijn om ook voor deze gemeente tot een inspirerende en vitale gemeente specifieke organisatie te komen. Wij onderkennen dat dit een zinvolle bouwsteen is voor de verdere besluitvorming. Wij zijn, net als Barendrecht, zelf ook voornemens te verkennen hoe de gemeente specifieke organisatie ingericht moet worden.

Planning

Eind september zal het onderzoek naar verwachting worden opgeleverd waarna het in oktober in het DB en het AB van de GR BAR-organisatie besproken kan worden. Wij gaan ervan uit dat vervolgens aan de raden voorstellen worden voorgelegd.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,

Het college van burgemeester en wethouders van Ridderkerk,
de secretaris, de burgemeester,

Dhr. H.W.J. Klaucke

Mw. A. Attema B.A.